**CAPÍTULO VI  
DESARROLLO INSTITUCIONAL**

1. **Estructura y personal de la CIDH**
2. Durante el año 2019, la Secretaría Ejecutiva continuó avanzando en adecuar su personal y recursos a la realidad impuesta por los mandatos a la CIDH. En ese sentido la Secretaría Ejecutiva de la CIDH, al 31 de diciembre de 2019 está conformada por 134 funcionarios/as (53 funcionarios/as, 79 consultores/as y 2 profesionales asociados). En adición, la CIDH cuenta con 13 becarios/as.
3. La siguiente tabla muestra la distribución de personal por fuente de financiamiento al 31 de diciembre de 2019.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fuente de Financiamiento por Grupo** | | | | |
| **Categoría** | **Fondo Regular** | **Fondo Específico** | **Sin Costo para la CIDH** | **Total** |
| Secretario Ejecutivo | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Secretarias Ejecutivas Adjuntas | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Relatores Especiales | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Profesionales | 33 | 3 | 0 | 36 |
| Personal Administrativo | 11 | 1 | 0 | 12 |
| **Subtotal Personal** | **47** | **6** | **0** | **53** |
| Contratos por Resultado (CPRS) | 17 | 62 | 0 | 79 |
| Personal Asociado | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Becario/as | 0 | 6 | 7 | 13 |
| **Total** | **64** | **75** | **8** | **147** |

1. En términos de representación geográfica y diversidad, los 134 funcionarios/as mencionados en el párrafo 1 (funcionarios/as, consultores/as y profesionales asociados) provienen de 24 Estados diferentes, 68% de los funcionarios/as son mujeres y 32% son hombres. La siguiente tabla muestra la distribución de personal por nacionalidad y tipo de vínculo.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de vínculo** | **País** | **Nacionalidad al**  **ingresar a la OEA** | **Nacionalidad**  **actual** |
| **Staff** | Argentina | 6 | 5 |
|  | Barbados | 1 | 1 |
|  | Bolivia | 1 | 0 |
|  | Brazil/Brasil | 7 | 6 |
|  | Chile | 2 | 2 |
|  | Colombia | 6 | 4 |
|  | Guatemala | 1 | 1 |
|  | Mexico/México | 4 | 4 |
|  | Panama/Panamá | 1 | 1 |
|  | Paraguay | 2 | 2 |
|  | Peru/Perú | 6 | 2 |
|  | Uruguay | 4 | 4 |
|  | United States / Estados Unidos | 10 | 20 |
|  | Venezuela | 2 | 1 |
| **Staff Total** |  | **53** | **53** |
| **CPR** | Argentina | 8 | 8 |
|  | Bolivia | 3 | 3 |
|  | Brazil/Brasil | 10 | 10 |
|  | Canada/Canadá | 1 | 1 |
|  | Chile | 5 | 5 |
|  | Colombia | 12 | 11 |
|  | Costa Rica | 1 | 1 |
|  | Ecuador | 2 | 2 |
|  | El Salvador | 3 | 2 |
|  | Guatemala | 1 | 1 |
|  | Haiti/Haití | 1 | 1 |
|  | Honduras | 2 | 2 |
|  | Mexico/México | 7 | 7 |
|  | Panama/Panamá | 1 | 1 |
|  | Peru/Perú | 6 | 6 |
|  | Portugal | 1 | 1 |
|  | Saint Lucia/Santa Lucia | 1 | 1 |
|  | Spain/España | 1 | 1 |
|  | Trinidad and Tobago/Trinidad y Tobago | 1 | 1 |
|  | Uruguay | 4 | 4 |
|  | USA | 4 | 6 |
|  | Venezuela | 4 | 4 |
| **CPR Total** |  | **79** | **79** |
| **Staff Asociado** | Brazil/Brasil | 2 | 2 |
| **Staff Asociado Total** |  | **2** | **2** |
| **Grand Total** |  | **134** | **134** |

1. Durante el primer trimestre de 2019 se finalizaron los procesos de selección relativos a las once nuevas posiciones aprobadas en el Programa – Presupuesto 2018 de la CIDH para gastos de personal y se realizaron los 9 nombramientos restantes:

* 1 Oficial de Proyectos, grado P03 para la Coordinación de la Sección de Planificación y Proyectos
* 1 Especialista en Derechos Humanos, grado P03 para la Sección de Monitoreo II
* 1 Especialista en Derechos Humanos, grado P03 para la Sección de Monitoreo III
* 1 Especialista en Derechos Humanos, grado P03 para la Sección de Promoción y Capacitación
* 2 Especialistas en Derechos Humanos, grado P02 para la Jefatura de Despacho y Unidad de Tramitación.
* 1 Especialista en Derechos Humanos, grado P01 para la Sección de Admisibilidad.
* 1 Oficial de Prensa y Comunicación, grado P02
* 1 Especialista en Derechos Humanos, grado P02 para incorporarse la Jefatura de Despacho.

1. Adicionalmente durante el 2018 se originaron dos vacantes de puestos que estaban previamente ocupados en la estructura de la SE/CIDH. Durante el primer trimestre de 2019 se finalizaron los procesos de selección:

* Especialista Principal en Derechos Humanos, nivel P05.
* Especialista en Derechos Humanos, nivel P04.
* El nombramiento a la posición nivel P04 se realizó en el 1 de noviembre de 2019.

1. En el Programa-Presupuesto 2019 para gastos de personal de la CIDH se autorizaron siete nuevas posiciones: 1 posición nivel P04 y 6 posiciones nivel P02. La posición nivel P04 fue ocupada a través de la transferencia de una funcionaria de la SG/OEA a la SE/CIDH quien se integró a la Oficina de Asesoría Especializada como Asesora para Transparencia y Acceso a la Información. En el mes de febrero se publicó el concurso EO/01/19 para ocupar las 6 posiciones nivel P02. En el mes de julio se finalizó el proceso de selección y se envió al Departamento de Recursos Humanos la transmisión de la decisión con la recomendación del Subcomité Especial de Selección para ser presentado al Comité Asesor de Selección y Ascensos. Los nombramientos para ocupar 5 de las 6 posiciones se realizaron el 1 de diciembre de 2019. El sexto nombramiento se realizará el 1 de enero de 2020.

**Consultores, Pasantes, Becarios y Personal Asociado:**

1. Durante 2019 se continuó con la renovación de contratos de consultores y la contratación de nuevos consultores fortaleciendo las diferentes secciones de la SE/CIDH. Al 31 de diciembre de 2019, la SE/CIDH cuenta con 79 consultores.
2. Durante 2019 a través de las tres Sesiones de Pasantías coordinadas por el Departamento de Recursos Humanos de la SG/OEA, se incorporaron un total de 76 pasantes en la Secretaría Ejecutiva de la CIDH.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sesión 2019** | **No. de Pasantes** | **Sección** |
| **Invierno/Primavera** | 1 | Estudio Inicial |
| 6 | Admisibilidad |
| 5 | Casos |
| 3 | Medidas Cautelares |
| 2 | Soluciones Amistosas |
| 2 | Monitoreo I |
| 2 | Monitoreo II |
| 2 | Monitoreo III |
| 2 | Seguimiento Recomendaciones |
| 2 | Cooperación Técnica y PP |
| 1 | Oficina Prensa |
| 1 | Oficina Secretario Ejecutivo |
| 1 | REDESCA |
| 1 | RELE |
| **Total** | **31** |  |
| **Verano** | 3 | Admisibilidad |
| 4 | Casos |
| 3 | Medidas Cautelares |
| 2 | Soluciones Amistosas |
| 1 | Monitoreo I |
| 1 | Monitoreo II |
| 1 | Monitoreo III |
| 1 | Seguimiento Recomendaciones |
| 1 | Cooperación Técnica y PP |
| 1 | Promoción y Capacitación |
| 2 | Oficina Secretario Ejecutivo |
| 1 | REDESCA |
| 1 | RELE |
| **Total** | **22** |  |
|  | 4 | Admisibilidad |
| 4 | Casos |
| 2 | Medidas Cautelares |
| 2 | Soluciones Amistosas |
| 1 | Monitoreo I |
| 1 | Monitoreo II |
| 1 | Monitoreo II |
| 1 | Seguimiento Recomendaciones |
| 1 | Cooperación Técnica y Políticas Públicas |
| 1 | Promoción y Capacitación |
| 1 | Oficina Secretario Ejecutivo |
| 1 | Prensa y Difusión |
| 1 | Tecnología |
| 1 | RELE |
| 1 | REDESCA |
| **Total** | **23** |  |
| **Total 2019** | **76** |  |

1. A través del apoyo de diferentes instituciones, la SE/CIDH recibió a siete nuevos becarios durante el año:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Nacionalidad** | **BECA** | **Asignación** |
| 1 | USA | Universidad de Monterrey | REDESCA |
| 2 | Colombia | Universidad de los Andes | Casos |
| 3 | Colombia | Universidad de Colorado | Admisibilidad |
| 4 | Colombia | Universidad de Colorado | Estudio Inicial |
| 5 | Venezuela | Universidad Católica Andrés Bello | Soluciones Amistosas |
| 6 | Venezuela | Universidad Católica Andrés Bello | Casos |
| 7 | USA | Universidad de Oklahoma | Monitoreo III - Caribe |

1. Durante 2019 se realizó un llamado a Becas CIDH y se otorgaron 8 becas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Nacionalidad** | **Asignación** |
| 1 | Guatemala | Derechos de Personas LGBTI |
| 2 | Colombia | Derechos de las Personas Afrodescendientes y contra la Discriminación Racial |
| 3 | Bolivia | Defensoras y Defensores de Derechos Humanos |
| 4 | Perú | Defensoras y Defensores de Derechos Humanos |
| 5 | Haití | Países del Caribe |
| 6 | Colombia | Seguimiento Recomendaciones CIDH |
| 7 | Bolivia | RELE |
| 8 | Guatemala | Desplazamiento Interno |

1. Adicionalmente, gracias al apoyo de las siguientes Instituciones, durante el 2019 la SE/CIDH recibió a tres de sus funcionarios/as bajo la modalidad de personal asociado:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. | Institución | Asignación |
| 1 | Defensoría Pública da Uniao Recife/PE de Brasil (DPU) | Casos |
| 2 | Defensoría Pública da Uniao Recife/PE de Brasil (DPU) | Casos |
| 3 | Defensoría Nacional, Chile | Casos |

**Capacitación del personal**

1. Durante el transcurso del año se realizaron “*Brown Bag Lunches*” –sesiones informativas una vez al mes, sobre diversos temas de actualidad en derechos humanos para el personal interesado en la Secretaria Ejecutiva.
2. El 9 y 10 de septiembre en coordinación con el Departamento de Recursos Humanos de la SG/OEA se llevó a cabo un curso dirigido a todos/as los Coordinadores de Sección y Jefes de Área que tienen personal a su cargo para fortalecer sus habilidades gerenciales y de liderazgo.
3. Durante el mes de octubre y noviembre se realizaron dos sesiones de inducción para los/las nuevos colegas que ingresaron para que conozcan las diferentes funciones y áreas de la Secretaría Ejecutiva.
4. En el último trimestre del 2019 el Departamento de Recursos Humanos lanzó el curso virtual sobre el Código de Ética y Conducta en la SG/OEA. Todo el personal de la Secretaría Ejecutiva fue invitado a realizar este curso que tiene carácter obligatorio.
5. Adicionalmente dio inicio el Programa “Cuidar–Cuidando” que tiene como finalidad apoyar al personal de la SE/CIDH a través de diferentes medios y herramientas para reconocer y manejar síntomas de estrés, fortalecer su resiliencia y apoyar en la integración de equipos de trabajo.

**Plan de ambiente laboral elaborado colectivamente en proceso de implementación.**

1. Durante el primer semestre del año se continuaron las acciones basadas en el plan de trabajo del Comité de Ambiente Laboral, un grupo conformado por funcionarios y consultores de la Secretaría Ejecutiva de la CIDH. Se integraron nuevos miembros al Comité de Ambiente Laboral para trabajar durante el 2019 en nuevas iniciativas. Se implementó la “Política de Puertas Abiertas” donde el personal tiene la oportunidad de reunirse con el Secretario Ejecutivo para plantear temas de su interés. Se colocó un buzón de sugerencias y se sostuvieron reuniones con la Ombudsperson para trabajar de manera conjunta con esta oficina en mejorar el ambiente laboral de la Secretaría Ejecutiva. En el mes de diciembre la Ombudsperson realizó una presentación sobre sus funciones al personal de la SE/CIDH.
2. Durante el mes de octubre se abrió un espacio de Escucha Activa donde todo el personal tuvo la oportunidad de expresar sus comentarios y propuestas acerca de su nivel de satisfacción laboral en la SE/CIDH. Los resultados fueron presentados al personal en el mes de noviembre.
3. **Recursos financieros y ejecución presupuestaria**
4. Para el año 2019, la Asamblea General aprobó un presupuesto a la CIDH de $9,367,400, del cual $6,974,200 son para gastos de personal y $ 2,393,200 para gastos operacionales. El 2019 fue el segundo año de la duplicación del presupuesto del Fondo Regular de la SG/OEA asignado a la CIDH y la cual se llevará a cabo en un plazo de 3 años.

**Figura 1. Distribución del Presupuesto Aprobado del Fondo**

**Regular de la OEA en el año 2019 (en miles de USD)[[1]](#footnote-1)**

**Total $ 82,700.00**

1. Al 31 de diciembre de 2019, el presupuesto del fondo regular original fue modificado a un total de $8,660,506 cuya distribución fue de $5,218,783 para gastos de personal y $3,441,723 para gastos de no-personal. La porción correspondiente a gastos de personal se ve sub-ejecutada debido a que el año 2019 tuvo varias posiciones en proceso de concurso. Por lo anterior, la Secretaría Ejecutiva de la CIDH realizó varias solicitudes a la Secretaría de Administración y Finanzas de la SG/OEA para contar con mayor disponibilidad en la línea presupuestaría para gastos de no-personal.
2. En relación a la captación de fondos específicos, como fruto de la estrategia de la movilización de recursos y gracias a la confianza depositada en la CIDH, se ha conseguido recaudar USD 8,130,823 en el 2019. La siguiente gráfica muestra la distribución de fondos recibidos por la CIDH, por fuente de financiamiento.

**Figura 2. Fondos Recibidos por la CIDH en 2019 distribuidos por Fuente de Financiamiento (Valores en USD, preliminares y no auditados)**

**Total: $16,791,329**

1. La CIDH resalta la contribución financiera de Bolivia por valor de USD 238,902 que hizo posible la celebración del 171º. Período de Sesiones en Sucre, Bolivia, del 7 al 16 de febrero de 2019. Así como la contribución financiera de USD 111,157.69 realizada por Ecuador, la cual conjuntamente con contrataciones y otros gastos asumidos directamente por el Estado, hicieron posible la realización del 174º. Período de Sesiones en Quito, Ecuador, del 8 al 14 de noviembre de 2019.
2. La siguiente tabla muestra las contribuciones de fondos recibidos por la CIDH por fuente de financiamiento.

**Tabla 1. Contribuciones de Fondos Recibidos por la CIDH en 2019**

**Por fuente de financiamiento y/o temática especial**

**(Valores en USD, preliminares y no auditados)****[[2]](#footnote-2) [[3]](#footnote-3)**



1. La siguiente tabla muestra el estado de variación en el saldo de los fondos de los proyectos financiados por fondos específicos de la CIDH al 31 de diciembre de 2019.

**Tabla 2. Informe de Variaciones en el Saldo de Fondo de Fondos Específicos por Proyectos. Información al 31 de diciembre de 2019[[4]](#footnote-4), [[5]](#footnote-5), [[6]](#footnote-6)**

**(Valores en USD, preliminares y no auditados)**



1. La siguiente figura muestra la distribución del gasto de la CIDH por fuente de financiamiento al 31 de diciembre de 2019. Los gastos financiados a través de los fondos específicos ascienden al 46% y del fondo regular, al 54%.

**Figura 3. Distribución del Gasto de la CIDH por Fuente de Financiamiento en el 2019 (Valores en miles de USD, preliminares y no auditados)**

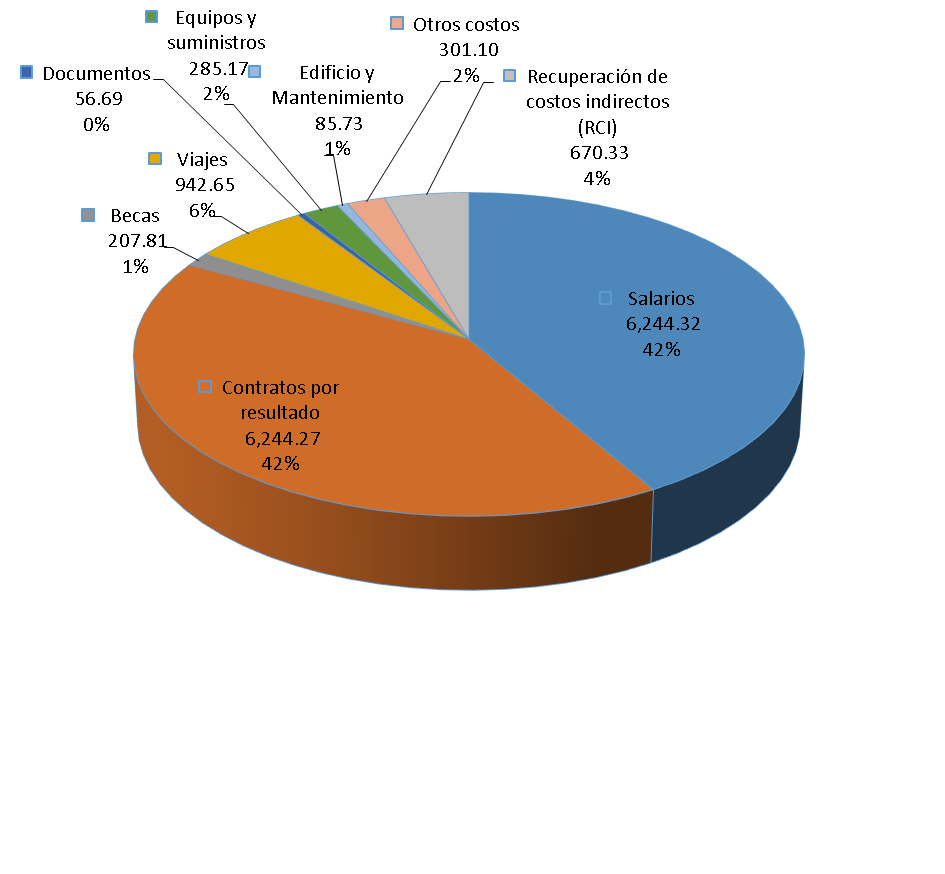
**Total: $15,038.07**

1. La siguiente tabla y gráfica muestran la distribución del gasto de la CIDH por fuente de financiamiento y objeto de gasto.

**Tabla 3. Distribución del Gasto de la CIDH por Fuente de Financiamiento en el 2019 y Objeto de Gasto (Valores redondeados en USD, preliminares y no auditados)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Objeto de Gasto** | **Fondo Regular** | **Fondo Específicos** | **Total** |
| **Salarios** | 5,018,081 | 1,226,238 | 6,244,319 |
| **Contratos por resultado** | 2,136,416 | 4,107,856 | 6,244,272 |
| **Becas** | - | 207,807 | 207,807 |
| **Viajes** | 380,288 | 562,365 | 942,653 |
| **Documentos** | 22,698 | 33,988 | 56,686 |
| **Equipos y suministros** | 235,543 | 49,624 | 285,167 |
| **Rentas de edificio y mantenimiento** | 20,844 | 64,882 | 85,726 |
| **Otros costos** | 249,437 | 51,664 | 301,101 |
| **Recuperación de costos indirectos (RCI)** | - | 670,335 | 670,335 |
| **Total** | **8,063,306** | **6,974,760** | **15,038.07** |

**Figura 4. Distribución del Gasto de la CIDH por Fuente de Financiamiento en 2019 y Objeto de Gasto (Valores en miles de USD, preliminares y no auditados)**



**Total: $15,038.07**

Notas:

1. La distribución incluye sólo gastos del 2019, los cuales fueron financiados con contribuciones recibidas durante el 2019 y años anteriores (en el caso de fondos específicos).
2. En salarios se incluyen costos de Personal/Staff.
3. En Contratos por resultado se incluyen servicios de conferencias, honorarios, servicios especiales de los comisionados/as, interpretación, traducción y apoyo administrativo y profesional y consultores/as.
4. Otros costos incluyen renta de oficinas y equipos, pago de courier, otros servicios de conferencias, red de área local (LAN), teléfono, transporte y gastos de oficina.
5. **Planeación, movilización de recursos y administración de proyectos**
6. **Planeación financiera de la CIDH**
7. La Secretaría Ejecutiva avanzó en la planeación financiera anual para 2020 con fuentes provenientes del fondo regular (total $10.6 millones) y de fondos específicos (estimado $6.2 millones) para un total de $16.8 millones. Para ello, fue revisado el estado de ejecución de los proyectos actuales, la proyección de posibles ingresos con base en los proyectos plurianuales y las negociaciones en curso.
8. **Proyectos ejecutados en 2019**
9. Durante el 2019, la Secretaría Ejecutiva de la CIDH preparó y entregó 34 informes narrativos intermedios o finales, correspondientes a 25 proyectos. A continuación, se presenta un listado de los proyectos ejecutados y en ejecución durante el 2019 con sus respectivos donantes:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Proyecto** | **Monto Total del Proyecto** | **Donante** | **Informes Entregados** |
| 1 | “Beca sobre Protección Internacional y Desplazamiento interno y apoyo al fortalecimiento institucional 2018” | $85,784 USD | ACNUR | Informe Final |
| 2 | “Beca sobre Protección Internacional y Desplazamiento interno y apoyo al fortalecimiento institucional 2019” | $141,650 USD | ACNUR | Informe Intermedio |
| 3 | Protection and promotion of the Rights of Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Persons | $100,000 USD | ARCUS | Informe Final |
| 4 | GIEI Nicaragua | 200,674 euros | Alemania | Informe Final |
| 5 | “Promover el cumplimiento de recomendaciones y decisiones sobre los derechos de las mujeres y las niñas emitidas por la CIDH en los Estados Miembros de América Latina y el Caribe”. | 1,988,609 CAD | Canadá | Informe Anual y Semi-anual |
| 6 | Acceso a la justicia internacional a través de peticiones individuales presentadas a la CIDH por presuntas víctimas de violaciones de derechos humanos en el hemisferio | 1,000,000 euros | Comisión Europea | En Ejecución |
| 7 | Apoyo al trabajo de la Relatoría de derechos de personas LGTBI de la CIDH. | $250,000 USD | Fundación para las Americas | Informe Intermedio |
| 8 | Incrementar la efectividad del trabajo de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos durante 2018-2021. | $4,388,888 USD  Adición $4,950,000 | Estados Unidos | 4 Informes Trimestrales |
| 9 | MESENI Nicaragua | $300,000 USD | Estados Unidos DOS- CSO | 3 Informes Trimestrales |
| 10 | Fortalecimiento de Estándares Jurídicos y Recomendaciones para Combatir a La Discriminación Estructural Racial en las Américas | $289,468 USD | Fondo Español para la OEA | Informe Semestral |
| 11 | GIEI Nicaragua | $116,160 USD | Fondo Español para la OEA | Informe Final |
| 12 | MESENI Nicaragua (CDH1707) | $116,160 USD | Fondo Español para la OEA | Informe Intermedio |
| 13 | Promoción y protección de los derechos económicos, sociales y culturales en el Sistema Interamericano de Derechos Humanos - Fase I (Énfasis en el tema relativo a derechos humanos y empresas) | $397,350 USD | Fondo Español para la OEA | Informe Final |
| 14 | Mejorar las herramientas disponibles que favorecen la protección de los derechos a la vida e integridad personal de los defensores de derechos humanos en Latinoamérica | $131,675 USD | Fondo Español para la OEA | Informe Intermedio |
| 15 | Promoción y protección de los derechos económicos sociales, culturales y ambientales en el Sistema Interamericano de Derechos Humanos – (Fase II) | $131,675 USD | Fondo Español para la OEA | Informe Intermedio |
| 16 | GIEI Nicaragua | $240,691 USD | Freedom House | Informe Final |
| 17 | “Apoyar a la CIDH con la implementación de su Plan Estratégico 2017-2021”. | 1,120,000 USD | Holanda | Informe Anual |
| 18 | GIEI - Nicaragua | $80,000 USD | Italia | Informe Final |
| 19 | “Acceso a la justicia internacional a través de la atención a las peticiones presentadas ante la CIDH, para personas discriminadas en el Hemisferio” | 50,000 euros | Irlanda | Informe Final |
| 20 | Curso de Capacitación De Defensores de Derechos Humanos 1ª. edición | 50,000 euros | Islas Baleares | Informe Final |
| 21 | MESENI Nicaragua | 100,000 euros | Luxemburgo | Informe Final |
| 22 | “Promover y proteger los derechos humanos en el Triángulo Norte de América Central”. | 1,030,953 USD | PADF | 3 Informes Trimestrales y 1 Informe Anual |
| 23 | Visita in loco a Honduras | $50,000 USD | Suiza | Informe final |
| 24 | GIEI Nicaragua | $200,000 USD | Suiza | Informe final |
| 25 | “Fortalecimiento de la Gobernanza y los Derechos Humanos en América Central” | 1,208,000 USD | Suiza | Informes Bimensuales, Informe Intermedio |

1. **Propuestas de proyectos de financiamiento**
2. Durante el año 2019 la Secretaría Ejecutiva de la CIDH elaboró 18 propuestas de proyectos de financiamiento para presentar a donantes. La mayor parte de las propuestas fue aprobada.
3. Elaboración y presentación al Departamento de Estado de los Estados Unidos de la propuesta para la adición de $4,950,000 del proyecto “Incrementar la efectividad del trabajo de la CIDH durante 2018-2020”. El proyecto fue aprobado y comenzó su ejecución en 21 de noviembre de 2019.
4. Elaboración y presentación de propuesta el desarrollo del “Programa Regional de Derechos Humanos y Democracia en Centroamérica - Fase II” para la Agencia Suiza de Cooperación en Centroamérica- COSUDE, por un monto de $2,600,000 para ser ejecutada en 2019-2022. El proyecto fue aprobado, el contrato ha sido firmado e iniciado ejecución el 1 de diciembre de 2019.
5. Elaboración y presentación de propuesta de proyecto al Gobierno de la Comunidad Autónoma de Islas Baleares, para fortalecer las capacidades de Defensores y Defensoras de Derechos Humanos en las Américas. Ed. 2., por valor de $50,000 Euros. La propuesta fue aprobada y el proyecto empezó ejecución en agosto de 2019.
6. Elaboración y presentación de la propuesta de proyecto al Gobierno de la Comunidad Autónoma de Islas Baleares, sobre “Promoción y Capacitación en el Sistema Interamericano de Derechos Humanos y formulación de Políticas Publicas con enfoque de derechos humanos en las Américas”, por valor de $120,000 Euros. La propuesta se encuentra en estudio.
7. Desarrollo del documento de proyecto para el “Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de las personas defensoras de derechos humanos y operadores judiciales en Latinoamérica”. por valor de $131,675. El proyecto inicio ejecución en abril de 2019.
8. Elaboración del documento de proyecto para la Promoción de los derechos DESCA, por valor de $131,675. El proyecto se encuentra en ejecución.
9. Elaboración y presentación a la Fundación Ford de la propuesta de proyecto para la implementación del Grupo Especial de Supervisión de la Protección por valor de $350,000. La propuesta fue aprobada y recientemente fue firmado el contrato para iniciar ejecución en 2020.
10. Elaboración y presentación a ACNUR de una propuesta sobre Protección de derechos de Migrantes por valor de $142,000. La propuesta fue aprobada. El contrato inició ejecución en abril de 2019.
11. Elaboración de una propuesta de proyecto sobre Apoyo a la Protección de los Ciudadanos y Monitoreo de Violaciones de Derechos Humanos en Nicaragua por valor de €193.379.3 presentada a Bélgica, (no fue aprobada).
12. Elaboración de una propuesta para *Freedom House* sobre Promoción y protección de Derechos Humanos de personas nicaragüenses, USD $200,000. (no aprobada).
13. Elaboración de una propuesta de proyecto para expansión de las soluciones amistosas como parte del programa de reducción de atraso procesal. Presentado en una reunión con Países Observadores.
14. Elaboración y presentación a Fundación ARCUS de una propuesta para apoyar la Relatoría de los derechos de personas LGTBI por valor de $ 100,000 para periodo 2019-2020. La propuesta fue aprobada y se empezó la ejecución el 1 de junio de 2019.
15. Elaboración de una propuesta para *Freedom House* para realizar el Monitoreo de la situación de derechos humanos en Venezuela por valor de USD $130,000. La propuesta fue aprobada y el contrato se encuentra en etapa de negociación para ajustarse a las políticas de OEA.
16. Elaboración de una Propuesta de proyecto de asistencia técnica para Fortalecer capacidades de autoridades estatales en la protección y garantía de derechos humanos en Haití. (en movilización de fondos).
17. Elaboración de Proyecto para la elaboración de un informe de situación de los derechos humanos en Cuba, la cual fue presentada a PADF y a *Freedom House* por $267,000. (no aprobada).
18. Elaboración y presentación de propuesta para el proyecto “Acceso a la justicia internacional a través de la atención de peticiones presentadas a la CIDH pendientes de análisis de admisibilidad” para el gobierno de Irlanda por 50.000 Euros. El proyecto fue aprobado y comenzó su ejecución el 1 de diciembre de 2019.
19. Elaboración de una propuesta para la preparación de un informe sobre el derecho a la salud de los Exiliados Venezolanos. La propuesta se encuentra en difusión para movilizar fondos.
20. Elaboración y presentación a PADF de una propuesta de proyecto para el Fortalecimiento de capacidades a la diáspora nicaragüense en materia de justicia transicional por $260,000. La propuesta está en proceso de ajuste y ampliación.
21. **Avances tecnológicos**
22. Se lanzó el formulario electrónico en línea especializado para la presentación de solicitudes de medidas cautelares a través del Portal del Sistema Individual de Peticiones, en los 4 idiomas oficiales de la organización. El formulario facilitará a las personas usuarias del sistema, aportar la información requerida para que la Comisión pueda evaluar de manera más rápida sus solicitudes presentadas y ofrecer una respuesta más oportuna para salvaguardar los derechos. Este lanzamiento forma parte de los esfuerzos que la CIDH está realizando a fin de crear mecanismos que faciliten el acceso a la información para las personas que recurren al Sistema Interamericano de Derechos Humanos (SIDH). Se trata de un importante logro que facilitará a los usuarios del SIDH. El uso de las tecnologías y sistemas para la defensa de los derechos humanos sigue siendo una prioridad del Plan Estratégico de la Comisión.
23. Adicionalmente, en el 2019 se han registrado 2.624 nuevas cuentas en el Portal del Sistema Individual de Peticiones. Del total de nuevas cuentas, 1.448 se encuentran activas. De igual forma, la Secretaria Ejecutiva de la CIDH atendió 3.069 consultas de usuarios que llegaron al correo del Portal del Sistema Individual de Peticiones durante el 2019.
24. Atendiendo la retroalimentación de nuestros usuarios del Portal del Sistema Individual de Peticiones, Estados Miembros y Sociedad Civil, hemos implementado funcionalidades que les permiten ver en orden cronológico los estados procesales y trámites de los asuntos. Adicionalmente, el trámite más reciente tendrá desplegado automáticamente al entrar al Portal, las cartas asociadas al trámite y los anexos que se desplegarán solamente en el trámite más reciente. También se puede visualizar al lado de cada carta, la identificación de a quién va dirigido el envío de la misma si al Peticionario o Estado. Por último, los usuarios podrán encontrar un mensaje de ayuda que describe los cambios para orientar a las personas que entran al sistema con respecto a las nuevas funcionalidades descritas anteriormente.
25. Se crearon 4 nuevos trámites en nuestros sistemas centrales de gestión de información, para Medidas Cautelares, que ofrecen la facilidad de aplicar la resolución 3/18 en cuanto a desactivación de Medidas Cautelares.
26. Estamos en la fase de análisis de data, funciones y procesos para el proyecto de redefinición de los sistemas centrales de la CIDH, que son claves para el trabajo de la Secretaría Ejecutiva. Estos sistemas renovados nos permitirán avanzar de manera más ágil para tramitar la información, responder más rápidamente a nuestros usuarios y estabilizar y mejorar el trabajo automatizado.
27. Asimismo, hemos avanzado en la construcción del sistema de votación electrónica para consultas a la CIDH, E-Vote. Este sistema nos permitirá centralizar las consultas internas de la Comisión, permitiendo acceder fácilmente para dar respuestas más rápidas a las consultas, teniendo la información centralizada y organizada. Contará con rigurosa seguridad para resguardar la información debatida y con funcionalidades sencillas para el uso del sistema.
28. En seguimiento a la implementación del Sistema de Monitoreo de Recomendaciones (SIMORE), se ha trabajado de cerca con del Departamento de Servicios de Información y Tecnología (DOITS) de la SG/OEA para asegurar que este sistema se adecue a las necesidades y requerimientos de la CIDH en cuanto a contenido y procesos de información sobre seguimiento de recomendaciones para nuestros usuarios del Sistema Interamericano de Derechos Humanos (SIDH). También trabajamos con el enfoque de que cumplamos al mismo tiempo con los esquemas técnicos y de seguridad de datos que rigen la gobernabilidad de información digital.
29. Se implementó una sala inteligente adicional de multimedia con sistema de videoconferencias. La cual cuenta con diferentes tecnologías de punta y facilidades para proyección de presentaciones, audio y video conferencias, pizarra inteligente y herramientas de colaboración. Permitiéndonos tener un acercamiento virtual con el colegiado de la CIDH y asimismo con nuestros usuarios del Sistema Interamericano de Derechos Humanos.
30. La Secretaria Ejecutiva ha apoyado con mucho esfuerzo la planificación de nuevos equipos de cómputo para la modernización de equipos tecnológicos de la CIDH. A principios de año contábamos con 152 de equipos de cómputo y en el transcurso del año se reportaron 184 equipos, un incremento del 17% de equipos con sistemas operativos vigentes y con elementos que permiten desarrollar el trabajo de manera más ágil y eficaz. Se ha hecho una instalación de 58 equipos de cómputos en el 2019.
31. La modernización de equipos y tecnologías es un proyecto sin fecha de caducidad, ya que la tecnología avanza constantemente y es necesario mantenerse al día a través de los esfuerzos que hace la Secretaria Ejecutiva para incorporar nuevos equipos y tendencias tecnológicas en el día a día del personal.
32. Asimismo, la Secretaria Ejecutiva coordinó y ejecutó 6 entrenamientos sobre los diferentes sistemas de la CIDH y recursos tecnológicos con los que se cuentan en la organización para 103 usuarios, incluyendo funcionarios, consultores, becarios y pasantes. En los cursos de entrenamiento se les brindó además del material de capacitación y presentación, documentación adicional referente a protocolos y manuales de uso de los sistemas.
33. La Secretaría Ejecutiva de la CIDH participó en la 6ª. edición Anual de IFI Women in IT Forum, en el panel: “Construyendo un camino y asegurando una mejor retención de mujeres en IT.” En el foro se discutieron temas relacionados a la innovación, diversidad, inclusión y lo que podemos hacer como organización para atraer nuevas profesionales en el área de información tecnológica y retenerlas para que formen parte de la organización. Se compartieron experiencias de parte de lideresas en el tema y la importancia de crear un ambiente seguro y diverso con miras al desarrollo profesional en el tiempo.
34. Los siguientes sistemas automatizados se pusieron en línea para colaborar en la recolección de información digitalmente, de manera gratuita y accesible para nuestros usuarios. Ayudándonos a mejorar la sistematización de data y tiempos de respuesta de diferentes áreas de la Secretaría Ejecutiva de la CIDH:

* Solicitudes de Audiencia/Reunión de Trabajo - 171° al 174° PS, en los 4 idiomas oficiales.
* Convocatorias para Participar en Audiencias Solicitadas por la CIDH - 171° al 174° PS.
* Convocatoria para participar en audiencia solicitada por Estado - 172° PS.
* Convocatoria general a Becas 2019 -Derechos de las Personas Afrodescendientes y contra la Discriminación Racial, Países del Caribe, Defensoras y Defensores DDHH, Derechos de Personas LGBTI, Protección Internacional y Desplazamiento Interno.

1. Las cifras muestran la distribución del programa presupuesto aprobado el 30 de octubre de 2018 mediante AG/RES. 1 (LIII-E/18) para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019. El valor señalado bajo Administración, corresponde a la Secretaria de Administración y Finanzas (Capítulo 11). [↑](#footnote-ref-1)
2. La CIDH suscribió un acuerdo de asistencia con Estados Unidos por un valor de USD 9.3 millones para el periodo comprendido entre 2018 y 2021. Este acuerdo se implementa bajo la modalidad de envío de desembolsos contra la ejecución financiera del proyecto. La Relatoría Especial para la Libertad de Expresión tiene una asignación de USD 1M dentro de este acuerdo. [↑](#footnote-ref-2)
3. En diciembre de 2019, México realizó una contribución por valor USD 300,000 para la operación del mecanismo de seguimiento de las medidas cautelares registradas bajo el expediente MC-409-12 Estudiantes de la escuela rural “Raul Isidro Burgos”, cuyo destino exacto sería notificado con posterioridad. Dicha contribución fue registrada bajo Fondos por Programar. [↑](#footnote-ref-3)
4. Esta tabla es un resumen del Reporte “Estados de Variación en el Saldo de los Fondos” por actividad y donante, publicado por el Departamento de Servicios Financieros de la SG/OEA. [↑](#footnote-ref-4)
5. En diciembre de 2019, México realizó una contribución por valor USD 300,000 para la operación del mecanismo de seguimiento de las medidas cautelares registradas bajo el expediente MC-409-12 Estudiantes de la escuela rural “Raul Isidro Burgos”, cuyo destino exacto sería notificado con posterioridad. Dicha contribución fue registrada bajo Fondos por Programar. [↑](#footnote-ref-5)
6. Los saldos finales negativos se presentan dado que la modalidad de desembolsos de los donantes es contra ejecución. [↑](#footnote-ref-6)