



# FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA SFP

Visita In Situ del Comité de Expertos del Mecanismo de Seguimiento de la implementación de la Convención Interamericana contra la Corrupción (MESICIC).

Asunción, abril 2012



SISTEMA DE EVALUACION DE CAPACIDAD INSTITUCIONAL  
**SECI**

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO



## ¿ QUE ES EL SECI ?

El SECI es una metodología para evaluar la capacidad institucional de una entidad o agencia ejecutora, relacionada con **aspectos administrativos y de control** para la ejecución de un proyecto financiado por el Banco. El objetivo general del SECI es evaluar los recursos disponibles en términos de recursos humanos, materiales, equipos y **sistemas de información**, para cumplir en lo interno con los requerimientos del Banco relacionados con la gestión técnica y administrativa, **el sistema de control y la auditoría externa.**



## ¿ QUE ASPECTOS SON EVALUADOS?

- 1. Capacidad de Programación y organización**, que evalúa las capacidades de Programación de Actividades y de Organización Administrativa.
- 2. Capacidad de ejecución de las actividades programadas y organizadas**, que evalúa las capacidades de Administración de Personal, Administración de Bienes y Servicios y de Administración Financiera.
- 3. Capacidad de Control**, que evalúa la Capacidad de Control Interno y Externo aplicables a la operación.



## EVOLUCION DE RESULTADOS

AREAS DE EVALUACION	2005	2011
<b>Capacidad de Programación y Organización</b>		
Sistema de Componentes y Actividades	Total : 0% Desarrollo: No existe Riesgo: Alto	Total : 87.50% Desarrollo: <b>satisfactorio</b> Riesgo: <b>Bajo</b>
Sistema de Organización Administrativa	Total : 0% Desarrollo: No existe Riesgo: Alto	Total : 90.63% Desarrollo: <b>satisfactorio</b> Riesgo: <b>Bajo</b>
<b>Capacidad de ejecución</b>		
Sistema de Administración de personal	Total : 57.14% Desarrollo: Incipiente Riesgo: Substantial	Total : 100.00% Desarrollo: <b>satisfactorio</b> Riesgo: <b>Bajo</b>
Sistema de Administración de Bienes y Servicios	Total : 54.17% Desarrollo: Incipiente Riesgo: Substantial	Total : 96.67% Desarrollo: <b>satisfactorio</b> Riesgo: <b>Bajo</b>
Sistema de Administración Financiera	Total : 67.86% Desarrollo: Mediano Riesgo: Medio	Total : 100.00% Desarrollo: <b>Satisfactorio</b> Riesgo: <b>Bajo</b>
<b>Capacidad de control</b>		
Sistema de Control Interno	Total : 20,83% Desarrollo: No existe Riesgo: Alto	Total : 80.00% Desarrollo: Mediano Riesgo: <b>Medio</b>
Sistema de Control Externo	Total : 25% Desarrollo: No existe Riesgo: Alto	Total : 90.91% Desarrollo: No existe Riesgo: <b>Bajo</b>



## EVOLUCION DE RESULTADOS

CALIFICACION GENERAL	2005	2011
SECI	Total : 20,83% Desarrollo: No existe Riesgo: Alto	Total : 90,91% Desarrollo: <b>Satisfactorio</b> Riesgo: <b>Bajo</b>



## ¿ COMO SE LLEGÓ A ESTE GRADO DE DESARROLLO?

1. Planificación Estratégica (2009-2013) con amplia participación de todas las direcciones de la SFP
2. Reestructuración del organigrama para ajustar a objetivos estratégicos
3. Elaboración de manuales de funciones, perfiles de cargos, manuales de procedimientos y mapeo de macro y micro procesos.
4. Fortalecimiento de las capacidades de las personas. Capacitación y entrenamiento permanente.
5. Aumento de la dotación de personas
6. Provisión de equipos informáticos suficientes para generar información y mobiliario adecuado a la nueva estructura
7. Sistemas Informáticos integrados (en proceso)
8. Aprobación por resoluciones de la máxima autoridad de todos los instrumentos
9. Gran compromiso de todo el plantel de servidores de la SFP



## ¿ COMO SE LLEGÓ A ESTE GRADO DE DESARROLLO?

1. Planificación Estratégica (2009-2013) con amplia participación de todas las direcciones de la SFP
2. Reestructuración del organigrama para ajustar a objetivos estratégicos
3. Elaboración de manuales de funciones, perfiles de cargos, manuales de procedimientos y mapeo de macro y micro procesos.
4. Fortalecimiento de las capacidades de las personas. Capacitación y entrenamiento permanente.
5. Aumento de la dotación de personas
6. Provisión de equipos informáticos suficientes para generar información y mobiliario adecuado a la nueva estructura
7. Sistemas Informáticos integrados (en proceso)
8. Aprobación por resoluciones de la máxima autoridad de todos los instrumentos
9. Gran compromiso de todo el plantel de servidores de la SFP



**MUCHAS GRACIAS**

