



## BASES DEL CONCURSO

DETALLE EXPLICATIVO		PUESTOS INSTITUCIONAL: Detalle el puesto vacante	
DESGLOSE DE PARAMETROS 100 %			
MERITO		OPOSICION	
REQUERIMIENTOS	20%	PRUEBAS EVALUACION DE COMPETENCIAS	40%
		PRUEBAS TEORICAS - PRACTICAS DE CONOCIMIENTO	ENTREVISTA
		EVALUACION DE COMPETENCIAS	FACTORES PARA EVALUAR Y CONFORMAR COMPETENCIAS
<p><b>INSTRUCCIÓN</b></p> <p>Describir el título de formación que el aspirante debe acreditar, de acuerdo a la descripción y perfil de exigencias del puesto, establecida en el Manual de Clasificación de Puestos institucional y la ponderación que se le asigne a este factor. Ejemplo:</p> <p>Egresamiento 8 Título Profesional 10</p>	10	<p>Se efectuarán en base a las competencias requeridas para el puesto, mediante un banco de preguntas que será elaborado por la Unidad Organizacional donde se requiere cubrir la vacante.</p> <p style="text-align: right;">Art. 20 de la Norma Técnica</p>	<p>EL Tribunal de Méritos y Oposición de acuerdo al numeral al artículo 21 de la Norma Técnica de Selección de Personal, determinarán las competencias e indicadores o comportamientos observables, de acuerdo a la Descripción y Perfil de Puestos.</p>
<p><b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b></p> <p>Rol: Ejecución de procesos</p> <p>1 año 2 2 años 3 3 años 4 4 años 5</p> <p>De acuerdo a la descripción del puesto Art. 16 literal b) Norma de Clasificación</p> <p><b>CAPACITACIÓN REQUERIDA: Ejemplo</b></p> <p>20 - 40 Horas 1 41 - 60 Horas 2</p>	5	<p>Ejemplo:</p> <p>Competencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Conducta Profesional</li> <li>▪ Servicio al Cliente</li> <li>▪ Iniciativa</li> <li>▪ Comunicación</li> <li>▪ Orientación a la eficacia</li> </ul>	<p><b>CONSIDERACIONES:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se establecerán fases excluyentes con un porcentaje mínimo de 70 %</li> <li>▪ Art. 17 de la Norma Técnica</li> <li>▪ El estándar mínimo de concurso será 70 % del total del proceso selectivo</li> <li>▪ El aspirante que obtuviere el mayor puntaje, será declarado ganador de concurso. Art. 23 de la Norma de Selección</li> </ul>
	5		

El aspirante que obtuviere el mayor puntaje, será declarado ganador de concurso.  
 Art. 23 de la Norma de Selección

61 - 80 Horas	3	5	▪ Trabajo en equipo		
81 - 100 Horas	4				
101 en adelante	5				
De acuerdo a la descripción del puesto					
SUBTOTAL		20	SUBTOTAL	40	SUBTOTAL



