



SISTEMATIZACIÓN DEL INTERCAMBIOS COL-COL DE DESARROLLO ALTERNATIVO (ANTIOQUIA, PUTUMAYO, TOLIMA)

1. Introducción

¿Qué es la sistematización?

- La sistematización es un proceso de reflexión participativa efectuado por los facilitadores y participantes de un proyecto, práctica de desarrollo o intercambio de conocimiento sobre diferentes aspectos, incluyendo sus procesos y resultados.
- El propósito es rescatar aprendizajes, producir conocimiento y desarrollar capacidades desde la experiencia, útiles tanto para las organizaciones de apoyo y grupos beneficiarios, como para los cooperantes y otros grupos de interés.
- La sistematización debe contribuir al mejoramiento de la implementación del proyecto o práctica que se comparte, así como al potencial de replicabilidad de dicho proyecto o práctica en otros contextos socioculturales y geográficos.
- A pesar de que existen algunas similitudes entre la sistematización y las convencionales prácticas de evaluación, es importante distinguirlas. Los enfoques de evaluación ponen énfasis en la medición de los resultados o impactos de un proyecto. Si bien la sistematización puede incluir estos elementos, lo esencial en ella es su intento por captar el desarrollo de la experiencia

Características principales de la sistematización

Se trata de un proceso de reflexión crítica. La sistematización tiene el propósito de provocar procesos de aprendizaje. Estas lecciones pueden estar destinadas a que las mismas personas o grupos que han hecho la sistematización, puedan mejorar su práctica en el futuro, o también pueden estar destinadas a que otras personas y equipos, en otros lugares y momentos, puedan apoyarse en la experiencia vivida para planificar y ejecutar sus propios proyectos.



La reflexión crítica se aplica a un proceso. La sistematización pone un acento muy fuerte en mirar críticamente el proceso vivido en una experiencia concreta de desarrollo. La sistematización apunta a describir y a entender qué es lo que sucedió durante una experiencia de desarrollo y por qué pasó lo que pasó.

La reflexión se basa en la idea de "organizar" o de "ordenar". La sistematización es un proceso metodológico que se basa en poner en orden un conjunto de elementos (prácticas, conocimientos, ideas, datos) que hasta ese momento están dispersos y desordenados.

¿Para qué sirve la sistematización?¹

- Permite la recolección, la organización, la síntesis, la utilización y el compartir del conocimiento local y científico presentes en un proyecto.
- Permite extraer lecciones aprendidas a lo largo de la formulación y ejecución del proyecto
- Desarrolla capacidades organizacionales para utilizar diversas herramientas metodológicas que pueden mejorar la implementación de proyectos de desarrollo
- Promueve la participación de múltiples actores en el análisis, la recolección de información y la toma de decisiones.
- Contribuye al entendimiento mutuo entre los actores involucrados en el proyecto, por ejemplo, entre organizaciones de base, comunidad y actores estatales.
- El proceso de sistematización sirve como punto de partida para una documentación más amplia de prácticas y experiencias de desarrollo territorial.

2. Fases de la sistematización: aplica tanto para la sistematización de un proyecto o práctica de desarrollo, como para un intercambio de conocimiento en el cual se comparte dicho proyecto o práctica con otros actores nacionales o territoriales.

¹ Daniel Selener. "La sistematización de proyectos de desarrollo". Instituto Internacional de Reconstrucción Rural. Ecuador. 1996.



Fase 1: Identificación y construcción del objeto de conocimiento

Si entendemos a la *sistematización* como un proceso de construcción de conocimientos sobre la práctica es necesario entonces definir un 'objeto de conocimiento', es decir, determinar qué se va a sistematizar y, por tanto, cuál es el eje de la sistematización.

Para el caso de los Col-Col, se pueden sistematizar:

- La experiencia del equipo y los participantes al desarrollar el intercambio, el encuentro que ello supone entre diversos actores y voluntades,
- El intercambio mismo, sus apuestas, estrategias, métodos de intervención, resultados y lecciones aprendidas.
- Factores de éxito, retos, metodologías y otros elementos relacionados con la experiencia misma que se intercambia, lo cual permite recabar información básica para una documentación de buena práctica más exhaustiva.

Fase 2: actores directos e indirectos del proceso de desarrollo

DIRECTOS: dirigentes y socios de la organización local, los pobladores que ejecutan actividades en el seno de la experiencia de desarrollo, los técnicos o funcionarios directamente responsables de apoyar la experiencia local, etc. INDIRECTOS: por ejemplo, algunas autoridades gubernamentales u organizaciones asociadas.

Fase 3: el Punto de partida

- Las condiciones iniciales en las cuales se da inicio a la práctica.
- Los cambios propuestos por la práctica.
- La manera como se lograrían estos cambios

Fase 4: ¿Dónde estamos?

- Las actividades realizadas.
- Las condiciones en que se llevaron a cabo estas actividades.



- Los métodos o estrategias empleados en las actividades.
- El papel jugado por cada uno de los principales actores
- Los medios y recursos (humanos, materiales y financieros) empleados para desarrollar las actividades.
- Los principales problemas o limitantes enfrentados para llevar a cabo las actividades.
- Lecciones más importantes que se derivaron de la experiencia.
- Los factores del contexto que dificultaron el proceso

Fase 5: Lecciones aprendida

- La coherencia entre actividades realizadas en la práctica de desarrollo.
- Las contradicciones encontradas entre actividades.
- La correspondencia entre las condiciones iniciales del lugar y las acciones realizadas.
- Si fueron pertinentes y eficaces los objetivos y métodos aplicados en las actividades del proyecto, tomando en consideración los resultados obtenidos y las condiciones iniciales de la experiencia.

3. Herramientas mínimas para la sistematización

La sistematización es un trabajo reflexivo y analítico detallado, que exige abordar diversos elementos y responder a múltiples preguntas. Por lo tanto, es necesario contar con un mínimo de herramientas para identificar y recopilar los insumos cualitativos y cuantitativos que permiten elaborar la sistematización.

Herramientas mínimas

- a. Documento de proyecto (nota conceptual, matriz de marco lógico y planeación financiera, Plan Operativo Detallado)



- b. Documentación sobre la práctica o experiencia compartida (si ya existe una documentación de buenas prácticas o una sistematización previa)
- c. Bitácora o diario para documentar paso a paso, día por día las actividades del intercambio
- d. Listas de asistencia de cada una de las actividades
- e. Encuesta de satisfacción general para medir la pertinencia y calidad del intercambio
- f. Informe de visita de campo
- g. Entrevista semi-estructurada a grupo focal (máximo 10 personas)
- h. Entrevista individual a profundidad (mínimo 2)

4. Desarrollo de la sistematización



I. CONTEXTO DEL INTERCAMBIO Y DE LA PRACTICA COMPARTIDA

El intercambio col – col se realizó, porque se evidenció la necesidad de fortalecer en cultura de la legalidad, asociatividad, emprendimiento y desarrollo productivo integral a las organizaciones campesinas y asociaciones beneficiarias de los programas de desarrollo alternativo en el departamento del Putumayo.

La Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC – Colombia, la Alta Consejería para el Posconflicto a través de la Lucha contra las Drogas y el Ministerio de Justicia y del Derecho, junto con las Asociaciones que cuentan con experiencias de éxito en Desarrollo Alternativo en Colombia y con el apoyo financiero de USAID/ OTI, a través de su Programa Colombia Transforma, coordinaron y llevaron a buen término, el intercambio Col – Col en el período comprendido entre el 29 de octubre al 4 de noviembre de 2016, en el municipio de Necoclí (Antioquia).

El evento contó con la participación de líderes de asociaciones de campesinos de los municipios de Puerto Caicedo, Orito, Puerto Asís, Valle del Guamuez y San Miguel (Putumayo), territorios altamente afectados por cultivos de uso ilícito.

Cabe señalar que APC – Colombia asumió en el 2016 un nuevo reto “innovar en la gestión de cooperación para y desde los territorios, con base en el conocimiento y la generación de valor” y como producto de este esfuerzo, diseñó una estrategia para los territorios de Colombia denominada “Territorio Avanza”, cuyo objetivo es generar valor agregado a los territorios, a través de la cooperación, para contribuir con el desarrollo local integral. Una de las herramientas que igualmente ha diseñado para este propósito es la cooperación entre municipios de Colombia, a la que se ha denominado Cooperación COL-COL.

Esta cooperación COL-COL es un ejercicio de intercambio de conocimientos, prácticas, aprendizajes y/o experiencias entre dos o más actores nacionales o locales de Colombia, para promover el fortalecimiento de capacidades políticas, organizacionales y técnicas, que permitan impulsar el desarrollo local.

Con la cooperación COL-COL también se fomenta la integración social, cultural y política entre territorios, comunidades, pobladores y actores locales relevantes, quienes no cuentan con canales para enlazarse y dialogar sobre sus problemas y necesidades debido al distanciamiento geográfico (por ejemplo, Putumayo vs. Necoclí), a la ausencia de espacios de encuentro (redes, agremiaciones, federaciones), a razones financieras, entre otras.



Así mismo, los intercambios COL-COL aprovechan la cercanía geográfica, el uso de un idioma común, las afinidades socioculturales, y la existencia de necesidades, aspiraciones o desafíos compartidos (el postconflicto, por ejemplo), para maximizar los resultados, en términos de fortalecimiento de capacidades que pueden surgir del intercambio de conocimientos, prácticas, aprendizajes y/o experiencias.

La selección del municipio de Necoclí como sede de esta experiencia se debió a varios factores como: la ubicación geográfica, el municipio se encuentra a una distancia de 382 kilómetros de la ciudad de Medellín, con una temperatura media de 28 °C y 6 metros de elevación sobre el nivel del mar; aspectos socioculturales, su gente es alegre por tradición y entre sus fiestas tradicionales están las fiestas del Coco, El festival nacional del Bullarengue y el Carnaval de Verano, estas actividades reflejan la tradición ancestral caribeña de los primeros colonos que llegaron posterior a la conquista; economía, su principal actividad es la agricultura, destacándose cultivos de plátano, coco, maíz, arroz, ñame, yuca y frutas variadas, el turismo es la actividad económica de mayor potencial en razón a sus 95 kilómetros de playa, sobresalen sus productos artesanales entre los cuales encontramos manillas, collares y pulseras.

Las experiencias de éxito de Desarrollo Alternativo que se compartieron fueron las siguientes:

- **ASOAGUABOSQUES - ATACO/TOLIMA** (Experiencia en emprendimiento/ autosostenibilidad): Implementan y fomentan la comercialización de productos agrícolas, principalmente el cultivo de cafés especiales y plátano
- **ACEDGA-PLANADAS/TOLIMA** (Experiencia en desarrollo productivo integral (comercialización/ exportaciones): Es una organización de desarrollo alternativo, conformada por más de 100 familias dedicadas a producir y comercializar a nivel local, regional e internacional, café bajo la marca Café Gaitania.
- **MONTEBRAVO-CHOCO/URABÁ ANTIOQUEÑO** (Fortalecimiento de asociatividad – conformación asociaciones de segundo nivel y desarrollo productivo integral): La asociación se dedica a la explotación agropecuaria y a la extracción de productos del bosque natural como fuentes de ingresos para el sostenimiento de sus familias.
- **GUARDAGOLFO-URABA/ ANTIOQUIA** (Experiencia en Gestión de Recursos y construcción de tejido social/ cultura de legalidad): Son una asociación de segundo nivel, de carácter privado, sin ánimo de lucro que agrupa organizaciones de comunidades vulnerables, productora de bienes y servicios en líneas como la pesca artesanal, turismo de naturaleza, artesanías, caucho y otros productos agropecuarios, enmarcados en las políticas de desarrollo alternativo.



Las contribuciones que dejó la experiencia compartida a las asociaciones y comunidades oferentes de las experiencias son:

- Promovió la economía y el capital humano del municipio de Necoclí, mediante la adquisición de bienes y servicios para la realización del intercambio.
- Las organizaciones y asociaciones reciben aprendizajes de los participantes, adquiriendo conocimientos y puntos de vista diferentes los que confrontan con sus experiencias y conocimientos anteriores.

Como objetivo general del intercambio COL-COL se tiene el fortalecer las capacidades de los líderes campesinos y sus organizaciones asociativas de los municipios de Puerto Caicedo, Orito, Puerto Asís, Valle del Guamuez y San Miguel (Putumayo) para impulsar sus iniciativas productivas que aporten a la construcción de paz y cultura de la legalidad en sus territorios; a partir de los aprendizajes y resultados de las asociaciones que cuentan con experiencias de éxito en Desarrollo Alternativo en Colombia.

Con esta actividad de manera práctica, vivencial y de aprendizaje “entre pares”, los participantes podrán conocer las diferentes estrategias, resultados, incluidos ejemplos de réplicas en otros territorios.

La inclusión del departamento de Putumayo como receptor de experiencias relacionadas con desarrollo alternativo, se da en respuesta a varias razones:

- El departamento del Putumayo es uno de los departamentos más afectados y vulnerables por su alta presencia de cultivos de uso ilícito.
- Existen organizaciones sociales y productivas que le apuestan a los productos lícitos en medio de una economía permeada por la ilegalidad. De esta manera, existen diversas organizaciones y asociaciones de campesinos dedicadas al cultivo y/o procesamiento de elementos como la pimienta, el Sacha-Inchi o el palmito, que tienen un alto potencial de producción y desarrollo económico, pero que este potencial no se ha activado por completo, por ausencia de conocimiento técnico, bajas posibilidades de acceso a nuevos aprendizajes y saberes y un entorno con bajo desarrollo económico social en el territorio. El intercambio COL-COL ofrece la posibilidad de conocer organizaciones en condiciones similares que han logrado tener éxito en sus iniciativas productivas para reducir los tiempos de las curvas de aprendizaje y fortalecer sus emprendimientos.



- El Gobierno Nacional ha mantenido un gran interés en establecer y/o fortalecer procesos relacionados con la sustitución de cultivos de uso ilícito. Para ello, los procesos de Desarrollo Alternativo y transformación territorial pasan, indefectiblemente, por la participación de las comunidades e instituciones del orden nacional, regional y local, actores públicos y privados. Incluso, la sostenibilidad de las intervenciones depende de la apropiación por parte de la comunidad y de sus figuras asociativas. De esta manera el Gobierno Nacional, ha realizado un trabajo juicioso de diálogo y acercamiento con organizaciones sociales y productoras en aras de construir de manera participativa planes de intervención y transformación del territorio. En ese sentido, los intercambios de experiencias se convierten en una herramienta de gran utilidad en los escenarios en los que se están discutiendo y construyendo salidas a la economía ilícita para el Departamento del Putumayo.
- El departamento de Putumayo, por las razones planteadas y por su alta afectación por el conflicto armado, es uno de los territorios priorizados en las agendas de construcción de paz, que le permitan fortalecer su tejido social a partir de la búsqueda de opciones sostenibles de generación de ingresos y de mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes de su territorio.

Para la selección de las experiencias de éxito que se compartieron, se realizaron ejercicios de identificación de iniciativas que han producido resultados en términos de proyectos productivos sostenibles, innovadores, replicables y transformadores de las comunidades involucradas y afectadas por los cultivos de uso ilícito, de tal forma, que se ha evidenciado el mejoramiento de su calidad de vida y del entorno de desarrollo territorial.

II. MARCO CONCEPTUAL DEL INTERCAMBIO Y ALINEACIÓN ODS

En este documento se busca dar a conocer como se planifico, organizo y se desarrolló el Intercambio Col – Col de desarrollo alternativo, y su posterior seguimiento, recopilando las experiencias del equipo y los participantes al desarrollar el evento. Se analizará el intercambio mismo, sus apuestas, estrategias, metodologías, resultados, lecciones aprendidas y factores de éxito. Para poder llevar esto a cabo, es necesario familiarizarnos con una serie de conceptos que aparecerán a lo largo del presente documento y que son fundamentales para el entendimiento del mismo por parte del lector, a continuación, se relacionan las definiciones de los principales conceptos enmarcados en los ejes temáticos que se trabajaron en el intercambio Col –Col:



Construcción de tejido social: se refiere a construir las relaciones significativas que determinan formas particulares de ser, producir, interactuar y proyectarse en los ámbitos familiar, comunitario, laboral y ciudadano.²

Organización de segundo nivel: en principio, es una agrupación de organizaciones de base (homogénea u heterogénea) que adquiere un estatuto de representatividad local y/o regional en la medida en que busca concretar las demandas provenientes de sus bases.³

Autosostenibilidad: se refiere a algo que está en condiciones de conservarse o reproducirse por sus propias características, sin necesidad de intervención o apoyo externo. El término puede aplicarse sobre diversas cuestiones: métodos productivos, procesos económicos, etc.⁴

Desarrollo productivo: la definición más acercada al desarrollo productivo fue dada por la CEPAL que lo define como la generación de políticas sobre la estructura y dinámica de los sistemas de producción e innovación a nivel microeconómico y sectorial y sus determinantes, prestando atención a sus impactos económicos, sociales y ambientales.⁵

La construcción de la paz: es el conjunto de acciones (en el corto, medio y largo plazo) que permiten a una sociedad prevenir, gestionar y resolver el conflicto, a través de sus propias capacidades, sin recurrir al uso de la violencia.⁶

Desarrollo rural sostenible: mejorar la contribución de la agricultura al bienestar y desarrollo sostenible de los territorios rurales y las condiciones de la agricultura de pequeña escala y familiar para aumentar su bienestar y contribución al desarrollo.⁷

Sostenibilidad Ambiental: proceso de racionalización de las condiciones sociales, económicas, educativas, jurídicas, éticas, morales y ecológicas fundamentales que posibiliten la adecuación del incremento de las riquezas en beneficios de la sociedad sin afectar al medio ambiente, para garantizar el bienestar de las generaciones futuras. También puede denominarse sustentabilidad.⁸

Desarrollo alternativo: es un proceso destinado a reducir y eliminar el cultivo de plantas que contengan estupefacientes, así como sustancias sicotrópicas, mediante la adopción

² Yuri Romero Picón, "Tramas y Urdimbres Sociales en la Ciudad", Universidad Antonio Nariño (Colombia). http://www.javeriana.edu.co/Facultades/C_Sociales/universitas/61/romero.pdf.

³ Martínez Valle, Luciano, "Las organizaciones de segundo grado como nuevas formas de organización de la población rural", CLACSO, Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (ECUADOR). <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/clacso/gt/20100926015926/4MValle.pdf>.

⁴ Julián Pérez Porto y Ana Gardey. Publicado: 2012. Actualizado: 2014. Definición. de: Definición de sostenible (<http://definicion.de/sostenible/>)

⁵ CEPAL. Actualizado 2016. <http://www.cepal.org/es/areas-de-trabajo/desarrollo-productivo-y-empresarial>

⁶ IECAH. Publicado 2010. Actualizado 2016. <http://www.iecah.org/index.php/investigacioncp>.

⁷ IICA. CHILE, Actualizado 2016. <http://argus.iica.ac.cr/Esp/regiones/sur/chile/Paginas/DesarrolloRS.aspx>

⁸ ECOESTRATEGIA. Actualizado 2016. <http://www.ecoestrategia.com/articulos/glosario/glosario.pdf>



de medidas de desarrollo rural expresamente concebidas con tal fin; se lleva a cabo en el contexto de un crecimiento económico nacional sostenido y de los esfuerzos por alcanzar un desarrollo sostenible de los países que están tomando medidas contra las drogas, teniendo presentes las características socioculturales especiales de las comunidades y grupos destinatarios, y estando enmarcado en una solución permanente global de la problemática de las drogas ilícitas.⁹

El intercambio Col – Col y el desarrollo de sus actividades prácticas, está alineado con el objetivo 1 y 2 de desarrollo sostenible de la agenda 2030; el primer objetivo es poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo, la experiencia compartida permite que las asociaciones beneficiadas fortalezcan sus estrategias para sacar adelante sus proyectos productivos dando oportunidades de progreso a estos territorios vulnerables por situaciones de violencia y falta de acceso a recursos económicos. El segundo objetivo es poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible, los proyectos de desarrollo alternativo favorecen la agricultura, la silvicultura y la piscicultura que suministran alimentos nutritivos para todas las personas y generan ingresos decentes, apoyando el desarrollo de la población rural y la protección del medio ambiente. También se evita que los campesinos migren a las ciudades al encontrar un proyecto de vida.

III. TIPO DE INTERCAMBIO COL-COL

El intercambio Col – Col es flexible en cuanto al tipo de actores que pueden participar y el tipo de interacción que hay entre estos, en la experiencia compartida se identificaron: organizaciones de la sociedad civil, entidades nacionales, entidades regionales, autoridades locales y entidades cooperantes. El tipo de interacción que hubo entre estos fue de doble vía (quien transfiere conocimiento también recibe), se identificó la siguiente tipología:

⁹ UNODC. COLOMBIA. Actualizado 2016. <https://www.unodc.org/colombia/es/da2013/daprincipal.html>.



| | | |
|--|---|--|
| Entidades nacionales (APC – Colombia, Minjusticia, DAILCD) | ↔ | Entidades regionales (DGT Tolima, DAILCD Putumayo) |
| Entidades nacionales (APC – Colombia, Minjusticia, DAILCD) | ↔ | Autoridades locales (Putumayo) |
| Entidades nacionales (APC – Colombia, Minjusticia, DAILCD) | ↔ | Organizaciones de la sociedad civil (Todas) |
| Entidades nacionales (APC – Colombia, Minjusticia, DAILCD) | ↔ | Cooperantes (UNODC, Colombia Transforma - OTI/USAID) |
| Autoridad local (Necoclí) | ↔ | Organizaciones de la sociedad civil (Todas) |
| Autoridad local (Necoclí) | ↔ | Autoridades locales (Putumayo) |
| Autoridad local (Necoclí) | ↔ | Entidades nacionales (APC – Colombia, Minjusticia, DAILCD) |
| Cooperantes (UNODC, Colombia Transforma - OTI/USAID) | ↔ | Autoridades locales (Putumayo) |
| Cooperantes (UNODC, Colombia Transforma - OTI/USAID) | ↔ | Entidades regionales (DGT Tolima, DAILCD Putumayo) |
| Organizaciones de la sociedad civil (Todas) | ↔ | Cooperantes (UNODC, Colombia Transforma - OTI/USAID) |
| Organizaciones de la sociedad civil (Todas) | ↔ | Entidades regionales (DGT Tolima, DAILCD Putumayo) |
| Organizaciones de la sociedad civil (oferentes) | ↔ | Organizaciones de la sociedad civil (beneficiarias) |
| Organización de la sociedad civil (oferentes) | ↔ | Autoridades locales (Putumayo) |



IV. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE LA PRÁCTICA COMPARTIDA

- Dar a conocer las características de las diferentes líneas productivas y servicios prestados por la asociación de segundo nivel GUARDAGOLFO a las organizaciones asociativas y entidades participantes del intercambio Col – Col.
- Sensibilizar a los participantes de la practica compartida acerca de la importancia del desarrollo productivo, como generador de una nueva cultura de la legalidad, convivencia y paz en el territorio.
- Incentivar en los participantes de la practica compartida la construcción de su propio desarrollo y de tejido social en sus territorios.
- Fomentar a través de las practicas la creación, el emprendimiento e innovación en sus proyectos de desarrollo productivo, trasmitiendo conocimientos y aprendizajes a los líderes de las organizaciones campesinas, participantes en la práctica.
- Compartir las experiencias y lecciones aprendidas de los proyectos de desarrollo alternativo presentados en la práctica, con las diferentes organizaciones y entidades participantes, incentivando la retroalimentación y la crítica constructiva para lograr un aprendizaje mutuo.
- Colaborar con el fortalecimiento de las capacidades técnicas a las organizaciones campesinas participantes en la práctica, permitiéndoles conocer maneras diversas de planear, estructurar, adaptar e implementar soluciones a problemáticas sociales, económicas y ambientales.
- Darse a conocer como un vivo ejemplo de una organización modelo, con éxito a nivel nacional e internacional en los procesos de capacitación a otras organizaciones en los temas relacionados con la conformación de asociaciones de base y segundo nivel, además de los proyectos de desarrollo alternativo.



V. OBJETIVOS DEL INTERCAMBIO

- Conocer, identificar y aplicar estrategias y métodos de trabajo para el desarrollo asociativo y cooperativo de emprendimientos o iniciativas productivas, buscando siempre fortalecer la calidad y dignidad humana y su desarrollo permanente como “Líderes de Cambio”.
- Aprender a caracterizar los principales procesos, condiciones y factores que influyen en la proyección de sus iniciativas productivas, de manera duradera y sostenible.
- Fortalecer competencias técnicas para la comprensión de los distintos procesos agroindustriales y comerciales, y la identificación y resolución de problemas en las áreas productivas, comerciales, organizacionales y asociativas.
- Conocer e incorporar estrategias de gestión empresarial, comunicacional y relacional, orientadas a promover y encadenar sus productos y servicios en los mercados locales, nacionales e internacionales.
- Conocer e incorporar estrategias de gestión para sumar actores que les ayuden a fortalecer sus iniciativas productivas, a partir de mejorar los esquemas de articulación local/ nacional, y alianzas público/ privadas.
- Incentivar la creación de opciones sostenibles de ingresos en zonas rurales.
- Sensibilizar sobre la importancia y construcción en valores, liderazgos y actitudes para la construcción de paz y promoción de la cultura de la legalidad, en sus entornos familiares, comunitarios y empresariales.
- Conocer elementos, herramientas y estrategias para construir territorios de paz en los 5 municipios identificados en el Departamento del Putumayo, a partir de sus iniciativas productivas.
- Generar redes de conocimiento y aprendizaje entre los talentos locales que participan en el intercambio.



VI. ACTORES INVOLUCRADOS EN LA PRÁCTICA DE DESARROLLO

Se realizó la identificación de todos los actores que se involucraron en la planeación, coordinación y ejecución de las actividades prácticas de campo, además de los asistentes al desarrollo de las diferentes actividades, a continuación, se describe el papel que tuvo cada uno de los actores:

- **Coordinación y Financiación:**

Las actividades de campo fueron coordinadas por la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia APC – Colombia quien estuvo representada por Dora Peña Rojas, conto con el apoyo financiero del Programa Colombia Transforma OTI/USAID con Paola Rozo Moreno como representante de la entidad.

- **Planeación y Ejecución:**

La asociación GUARDAGOLFO con sus asociaciones de base en cabeza de Liliana García Directora de GUARDAGOLFO se encargó de la planeación y ejecución de las actividades prácticas, además de realizar todas las actividades logísticas con el apoyo de Felipe Montoya en esa área. La siguiente tabla muestra las actividades prácticas realizadas, la persona responsable de la actividad y la asociación de base a la que pertenece:

| ACTIVIDAD | RESPONSABLES | ASOCIACION |
|---|-----------------------------------|---------------------------------|
| Recorrido guiado por el Centro Ecoturístico y arqueológico el Carlos | Francisco Meneses | COOTUCAR |
| Recorrido guiado por el proyecto de artesanías Resguardo indígena Caimán Nuevo | Milton Santa Cruz | SAMA |
| Recorrido guiado por el proyecto de apicultura | Cesar Julio Echeverry | COAPIGUA |
| Visita al restaurante, centro de acopio y sede administrativa de GUARDAGOLFO | Liliana García | GUARDAGOLFO |
| Charla de artes de pesca y capturas de producto | Fernando Hernández Lobo | ASOPEGUN |
| Recorrido guiado por los proyectos de Caucho, visita al centro de acopio y escuela de sangría | Diego Suarez y Luis Enrique Salas | COOPERATIVA MULTIACTIVA EL YOKI |



| ACTIVIDAD | RESPONSABLES | ASOCIACION |
|---|---------------------|-------------|
| Recorrido guiado por los cultivos de maracuyá, visita a parcela en producción | José Luis Castañeda | NO ASOCIADO |

- Asistentes:

La siguiente tabla resume las asociaciones, organizaciones e instituciones asistentes al desarrollo de las actividades prácticas, junto con el número de personas participantes (En el numeral VII se presentará una relación más detallada de los participantes del evento indicando sus nombres):

| ASISTENTES | ASOCIACIONES Y/O ENTIDADES PARTICIPANTES | NUMERO DE ASISTENTES |
|-----------------------------------|---|----------------------|
| ASOCIACIONES Y/O SOC CIVIL | ASOPROSAOP, SABORAMA, ASODORADO, CORPOAMAGUA, AGROPASIS, ASOAMPI, FROMCASAN, PECES LA DORADA, COOPIAMAZONIA, ASVIMARIN, ASOGUABOSQUES Y ACEDGA | 22 |
| ENTIDADES COOPERANTES | UNODC, COLOMBIA TRANSFORMA - OTI/USAID | 2 |
| AUTORIDADES LOCALES DEL PUTUMAYO | ALCALDIAS DE PUERTO CAICEDO, ORITO, PUERTO ASIS, SAN MIGUEL Y VALLE DEL GUAMUEZ | 5 |
| AUTORIDADES LOCALES DE NECOCLI | PRENSA ALCALDIA | 1 |
| ENTIDADES NACIONALES Y REGIONALES | APC - COLOMBIA (SISTEMATIZADOR), MINISTERIO DE JUSTICIA, DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE LUCHA CONTRA LAS DROGAS, DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE LUCHA CONTRA LAS DROGAS PUTUMAYO Y DIRECCION DE GESTION TERRITORIAL DEL TOLIMA. | 6 |
| TOTAL | | 36 |



VII. ACTORES INVOLUCRADOS EN EL INTERCAMBIO

Se realizó la identificación de todos los actores involucrados en el intercambio Col-Col, a partir de la consolidación de los listados de asistencia, a continuación, se describe la naturaleza de todos los actores que participaron en el evento:

- Asociaciones o miembros de la sociedad civil:

| ASOCIACION Y/O SOC CIVIL | NOMBRE Y APELLIDO | MUNICIPIO |
|---|--------------------------------|----------------|
| ASOPROSAOP | Olver Antonio Carbonel | Puerto Caicedo |
| ASOPROSAOP | Rutheva Tatiana Rolon Fierro | Puerto Caicedo |
| SABOR AMAZONICO DEL PUTUMAYO - SABORAMA | Simón Bolívar Jansasoy | Puerto Caicedo |
| SABOR AMAZONICO DEL PUTUMAYO - SABORAMA | Eulices Hernando Menjura Parra | Puerto Caicedo |
| ASOCIACIÓN AGROPECUARIA Y DIVERSIFICADA EL DORADO-ASODORADO | Jesús Geovany Portilla Andrade | Orito |
| ASOCIACIÓN AGROPECUARIA Y DIVERSIFICADA EL DORADO-ASODORADO | Segundo Bolívar Pérez | Orito |
| CORPORACION AMAZONICA GUAYUSA-TURISMO-PAZ -MEDI MBIENTE-CORPOAMAGUA | Karina Vega Palma | Orito |
| CORPORACION AMAZONICA GUAYUSA-TURISMO-PAZ -MEDI MBIENTE-CORPOAMAGUA | Manuel Gerardo Santos Lasso | Orito |
| ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES ACUICOLAS, AGROPECUARIOS Y AMBIENTALES DE PUERTO ASIS-ASOAMPI | Jhoan Jair David valle | Puerto Asís |
| ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES ACUICOLAS, AGROPECUARIOS Y AMBIENTALES DE PUERTO ASIS-ASOAMPI | Álvaro Enrique Rojas Claro | Puerto Asís |
| ASOCIACIÓN AGROPECUARIA PRODUCTORA AMBIENTAL, INDUSTRIAL Y COMERCIAL DE PUERTO ASIS-AGROPASIS | Florentino Arévalo Cabrera | Puerto Asís |
| ASOCIACIÓN AGROPECUARIA PRODUCTORA AMBIENTAL, INDUSTRIAL Y COMERCIAL DE PUERTO ASIS-AGROPASIS | Marcolino Caicedo Reina | Puerto Asís |
| COMITE DE CACAOCULTORES LA FRONTERA | Vicente Museses | San Miguel |



| ASOCIACION Y/O SOC CIVIL | NOMBRE Y APELLIDO | MUNICIPIO |
|---|----------------------------------|-------------------|
| SAN MIGUEL-FROMCASAN | Cuaran | |
| COMITE DE CACAOCULTORES LA FRONTERA SAN MIGUEL-FROMCASAN | Omar Leonel Rosero Sánchez | San Miguel |
| ASOCIACION DE PISCICULTORES DEL MUNICIPIO DE SAN MIGUEL PECES LA DORADA | Hermes Camilo Villota Cortes | San Miguel |
| ASOCIACION DE PISCICULTORES DEL MUNICIPIO DE SAN MIGUEL PECES LA DORADA | María Josefina Cortes de Villota | San Miguel |
| COOPERATIVA MULTIACTIVA DE LA VERTIENTE AMAZONICA | Ramiro Alirio Bravo Meneses | Valle del Guamuez |
| COOPERATIVA MULTIACTIVA DE LA VERTIENTE AMAZONICA | Fulgencio Rufino Quenguan Cuaran | Valle del Guamuez |
| ASVIMARIN | Gloria Marcela Guerra | Valle del Guamuez |
| ASVIMARIN | Luz Magaly Casanova Pai | Valle del Guamuez |
| ASOGUABOSQUES | Ivan Romero Castro | Ataco |
| ACEDGA | José Uriel Huerfía | Planadas |
| COOTUCAR (GUARDAGOLFO) | Francisco Meneses | Necoclí |
| GUARDAGOLFO | Liliana García | Necoclí |
| COOPERATIVA EL YOKI (GUARDAGOLFO) | Mario Villalba | Necoclí |
| COOPERATIVA EL YOKI (GUARDAGOLFO) | Luis Enrique Salas | Necoclí |
| GUARDAGOLFO | Hernando Guerrero | Necoclí |
| SAMA | Milton Santacruz | Necoclí |
| SAMA | Gaston Ivan Guzman | Necoclí |
| ECOHUELLAS (GUARDAGOLFO) | Felipe Montoya | Necoclí |
| GUARDAGOLFO | Diego Fernando Suarez | Necoclí |
| MONTEBRAVO | Argemiro Gallego | Turbo |
| MONTEBRAVO | Yolmer Durango | Turbo |
| TOTAL | 33 | |



- Entidades cooperantes:

| ENTIDAD COOPERANTE | NOMBRE Y APELLIDO |
|---------------------------------|---------------------|
| UNODC | Diana Mejía Álvarez |
| COLOMBIA TRANSFORMA - OTI/USAID | Paola Rozo Moreno |
| TOTAL | 2 |

- Representantes de las autoridades locales del Putumayo:

| AUTORIDADES LOCALES DEL PUTUMAYO | NOMBRE Y APELLIDO |
|----------------------------------|------------------------------------|
| Puerto Caicedo | Luis Alfonso Agudelo Ardila |
| Orito | Sandra Patricia Cabrera Córdoba |
| Puerto Asís | Jhonatan David Prado |
| San Miguel | Edison Herlmer Bastidas Arciniegas |
| Valle del Guamuez | Blanca Alicia Gómez Guzmán |
| TOTAL | 5 |

- Representantes de la autoridad local de Necoclí:

| AUTORIDADES LOCALES DE NECOCLI | NOMBRE Y APELLIDO |
|--------------------------------|---------------------|
| Alcalde | Jaime López Pacheco |
| Prensa Alcaldía | Eylin Rojas |
| Director de Proyectos Alcaldía | Hamilton Henao |
| TOTAL | 3 |



- Representantes de las entidades de orden nacional y regional:

| ENTIDADES NACIONALES Y REGIONALES | NOMBRE Y APELLIDO |
|--|-------------------------|
| MINISTERIO DE JUSTICIA | Gloria Patricia Crispín |
| MINISTERIO DE JUSTICIA | Carlos Zambrano |
| MINISTERIO DE JUSTICIA | Claudia Rivero |
| APC - COLOMBIA | Mónica Varona |
| APC - COLOMBIA | Dora Peña Rojas |
| APC - COLOMBIA (SISTEMATIZADOR) | Cesar Rodríguez Leal |
| DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE LUCHA CONTRA LAS DROGAS | Ana María Corrales |
| DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE LUCHA CONTRA LAS DROGAS PUTUMAYO | Jairo Cabrera Córdoba |
| DIRECCION DE GESTION TERRITORIAL DEL TOLIMA | Rolando Pérez |
| TOTAL | 9 |

El número total de personas involucrados en el intercambio Col-Col fue 52, a continuación, se muestra un resumen con el número de participantes según la naturaleza de los actores:

| RESUMEN ASISTENTES | NUMERO DE PARTICIPANTES |
|-----------------------------------|-------------------------|
| ASOCIACIONES Y/O SOCIEDAD CIVIL | 33 |
| ENTIDADES COOPERANTES | 2 |
| AUTORIDADES LOCALES DEL PUTUMAYO | 5 |
| AUTORIDAD LOCAL DE NECOCLI | 3 |
| ENTIDADES NACIONALES Y REGIONALES | 9 |
| TOTAL | 52 |



VIII. METODOLOGÍAS UTILIZADAS PARA DESARROLLAR LA EXPERIENCIA COMPARTIDA

En las prácticas realizadas dentro del intercambio Col – Col de desarrollo alternativo se utilizaron las metodologías de trabajo definidas de manera general para el intercambio, estas son el aprendizaje desde lo experimental y el intercambio entre pares.

Dentro del aprendizaje desde lo experimental se innovó al incluir dentro del intercambio la participación de las alcaldías de los cinco municipios del Putumayo, estas respondieron a la invitación, enviando un representante por cada uno de los cinco municipios del Putumayo participantes del encuentro, su inclusión dentro de las diferentes actividades le da valor agregado a la cooperación técnica y a los procesos de intercambio, además de desempeñar un papel clave en el seguimiento de los planes de acción que se elaboraron en las diferentes mesas de trabajo.

El intercambio de pares permitió la interacción de doble vía, las personas que se encargaban de guiar y dirigir las diferentes actividades prácticas, también recibieron conocimiento por parte de los asistentes, siendo una relación circular en la que se compartía el conocimiento y se recibía aprendizaje en todo momento debido a la fluidez y dinámica con la que se desarrollaban las prácticas, esto se debe también en gran parte al interés que mostraron las organizaciones asistentes al intercambio.

Se llevaron a cabo dos días de práctica compartida, cumpliendo con la programación de la agenda, el primer día de campo se realizaron las siguientes actividades: visita al centro Ecoturístico y arqueológico el Carlos, visita al Resguardo indígena Caimán Nuevo, recorrido guiado por el proyecto de apicultura, visita al restaurante, centro de acopio y sede administrativa de GUARDAGOLFO y charla sobre la pesca artesanal, en dichas actividades se utilizó el intercambio de aprendizajes y experiencias, mediante la observación de sus actividades productivas, el reconocimiento de los bienes y servicios prestados por estas asociaciones y escuchando las lecciones aprendidas. En el segundo día de campo, las actividades programadas fueron: recorrido guiado por los proyectos de Caucho, visita al centro de acopio y escuela de sangría de la Cooperativa Multiactiva el Yoki y un recorrido por un cultivo de maracuyá, se utilizó la misma metodología del día anterior y además el aprendizaje desde lo experimental con la práctica de rayado de árboles de caucho y la caminata por los lotes de la plantación.



IX. METODOLOGÍAS UTILIZADAS PARA EL INTERCAMBIO

Para la realización del intercambio Col – Col de desarrollo alternativo se utilizaron las metodologías de aprendizaje desde lo experimental y el intercambio entre pares. Cuando mencionamos estas temáticas, hay que comprender de que se está hablando, en ese contexto podemos usar la definición de El banco mundial este afirma que: “El intercambio de conocimientos, o aprendizaje entre pares, es una manera eficaz de compartir, repetir y ampliar las experiencias positivas en materia de desarrollo. Los profesionales del desarrollo desean aprender de la experiencia práctica de otras personas que han tenido, o tienen, problemas similares. Además, quieren estar mutuamente conectados y tener fácil acceso a los conocimientos y las soluciones”¹⁰ En otras palabras, la valoración del conocimiento generado en la práctica cotidiana, que es experiencial y personificado y que tiene sentido para quienes lo han producido y utilizado.

Cada sujeto que intercambia, comunica y analiza con otros sus conocimientos, pone en juego sus habilidades y competencias, las que se incrementan producto de esa interacción. En la interacción todos los participantes en un proceso de co-aprendizaje, potencian sus aprendizajes y gatillan procesos similares en los otros. Para que se produzca esta situación de inter-aprendizaje, es importante que quienes participan del diálogo y reflexión reconozcan al otro como legítimo para aprender de él, en tanto es un par en el oficio. El otro, aunque tenga diferentes conocimientos, experiencias y expectativas, constituye un aporte a la reflexión porque justamente es la diversidad la que permite abrirse a nuevas miradas, cuestionamientos y reflexiones.¹¹

El Intercambio Col-Col posibilita el encuentro vivencial entre viajeros y anfitriones, siendo ambos portadores de experiencias y conocimientos recíprocamente útiles. En este Intercambio los participantes obtienen aprendizajes que les son diferencialmente significativos y los confrontan con sus experiencias y conocimientos anteriores. El objetivo es que desarrollen la capacidad de identificar innovaciones potencialmente útiles, y que logren adaptarlas y aplicarlas en sus organizaciones y contextos de origen.

Se realizó en cuatro días efectivos, cumpliendo una agenda de trabajo planificada, en el primer día se desarrollaron sesiones de presentación de las entidades y asociaciones reconociendo roles e intercambiando conceptos con la participación constante de los

¹⁰ Banco Mundial, “El Arte del Intercambio de Conocimientos”, Banco Mundial 2 Edición (United States). 2013. http://knowledgesharingfordev.org/Data/wbi/wbicms/files/drupalacquia/wbi/document_repository/art_of_knowledge_exchange_spanish_1.pdf.

¹¹ Cerda, A y Lopez, I. “El grupo de aprendizaje entre pares una posibilidad de favorecer el cambio de las prácticas cotidianas de aula” Actualizado 2016. <http://www.cpeip.cl/wp-content/uploads/2016/08/APRENDIZAJE-ENTRE-PARES-2.pdf>.



asistentes, se llevaron a cabo presentaciones de cada asociación utilizando ayudas visuales como el video beam, computador y observación de productos, se finalizó la jornada con un conversatorio dónde se retroalimentó y socializó los conocimientos adquiridos por todos. El segundo y tercer día fueron dedicados a las visitas de campo donde se interactuó con las diferentes asociaciones de base, intercambiando aprendizajes y experiencias, desde la observación y experimentación de sus diferentes actividades productivas, que fueron soportadas con presentaciones de productos (artesanías, miel, restaurante) y actividades prácticas (rayado de árboles de caucho). El cuarto día se dedicó a la elaboración de los planes de acción para esto se utilizó la metodología de mesas de trabajo integradas por representantes de las asociaciones oferentes e invitadas, representantes de la institucionalidad y cooperantes; se realizó la exposición de cada uno de los planes ante los demás participantes del intercambio, con el uso de carteleras donde se plasmó la información construida, para que fueran objeto de observaciones y correcciones, la jornada finalizó con el cierre del evento donde se tuvo la oportunidad de dar las apreciaciones y reflexiones finales por parte de todos los participantes.

X. ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y TIEMPOS UTILIZADOS

En la realización del intercambio Col –Col de desarrollo alternativo se programó una agenda que contenía las actividades a desarrollar en el evento, junto con los tiempos destinados para cada una, del estricto cumplimiento de la agenda dependía en gran manera el éxito del intercambio, a continuación, se relacionan las diferentes actividades desarrolladas en la agenda y los tiempos utilizados, indicando si fueron menores, iguales o superiores a los programados y las razones de la variación:

1. Domingo 30 de octubre de 2016

- Traslado aéreo de los participantes de los departamentos de Putumayo y Tolima a la ciudad de Montería: No se presentaron retrasos en los vuelos y se arribó a la ciudad de Montería a la hora programada 1:00 de la tarde.
- Traslado terrestre desde Montería a Necoclí al hotel seleccionado: Se realizó el viaje en bus desde las 3:00 de la tarde, llegando a Necoclí a las 6:00 de la noche, los participantes se alojaron en las cabañas eco-turísticas sin ninguna novedad.



2. Lunes 31 de octubre de 2016

- Introducción al intercambio Col – Col: Palabras de bienvenida de las entidades coordinadoras de la actividad y del alcalde de Necoclí, presentación de reconocimiento y roles de las organizaciones oferentes y beneficiarias, presentación breve del alcance de la actividad, los resultados esperados y la metodología, presentación breve sobre el concepto de desarrollo alternativo y la estrategia del punto 4 del acuerdo de la Habana. El tiempo programado para esta actividad fue de 9:00 de la mañana a 12:00 del mediodía, debido a la cantidad de intervenciones y preguntas formuladas por los participantes no fue posible cumplir con el horario pactado, por lo que hubo que destinar una hora de la jornada de la tarde para terminar esta actividad.
- Presentación de las asociaciones, conversatorio, retroalimentación y resolución de inquietudes: Este espacio se dio para que las diferentes asociaciones hicieran una pequeña presentación de su organización, la coordinación del evento destino la primera hora de esta jornada para terminar la actividad de la mañana de presentación del punto 4 del acuerdo de la Habana. El tiempo programado para esta actividad fue de 2:00 de la tarde a 6.00 de la noche, fue imposible cumplir con toda la actividad debido a la extensión de las presentaciones y a que todas las asociaciones querían un espacio para hablar acerca de su organización, por lo que se tuvo que extender la jornada hasta las 7:00 de la noche y dejar un espacio en la agenda del día jueves 3 de noviembre en las horas de la mañana para realizar el conversatorio y la retroalimentación de las experiencias.

3. Martes 1 de noviembre de 2016

- Recorrido guiado por el Centro Ecoturístico y arqueológico el Carlos: Esta actividad fue anexada a último momento en la agenda, se le abrió un espacio a primera hora, llevándose a cabo de 7:30 a 8:30 de la mañana, variando un poco la agenda del día.
- Recorrido guiado por el proyecto de artesanías, Resguardo indígena Caimán Nuevo: Se cambió el orden planteado en la agenda debido a temas de logística,



siendo esta actividad cambiada al horario de 8:30 a 11:00 de la mañana, sin embargo, se cumplió con el tiempo establecido para la actividad.

- Recorrido guiado por los proyectos de apicultura: Esta actividad se corrió al horario de 11:00 de la mañana a 1:00 de la tarde, disminuyendo en media hora el tiempo establecido inicialmente de duración, pero esta modificación no afectó el cumplimiento de los objetivos de la actividad.
- Visita al restaurante, centro de acopio y sede administrativa de GUARDAGOLFO: Debido a las modificaciones en la agenda, se corrió en una hora el tiempo establecido inicialmente, realizando la actividad de 2:00 a 3:00 de la tarde, cumpliendo con la cantidad de tiempo determinada.
- Charla artes de pesca y capturas de producto de ASOPEGUN: esta actividad también se corrió una hora del tiempo programado en la agenda, llevándose a cabo de 3:00 a 5:00 de la tarde, cabe mencionar que se le sumó la actividad de la visita guiada en motocarro por el municipio de Necoclí y la cancelación de la muestra folclórica en la “casa de nuestras culturas” el tiempo destinado a esta actividad se dedicó al esparcimiento y recreación de los participantes, se cumplió de manera satisfactoria la agenda de esta jornada.

4. Miércoles 2 de noviembre de 2016

- Recorrido guiado por los proyectos de Caucho, visita al centro de acopio y escuela de sangría con práctica de rayado de la Cooperativa Multiactiva el Yoki: La actividad se cumplió en su totalidad dentro de los tiempos establecidos y sin variaciones de horario, se programó en la agenda de 10:00 de la mañana a 2:30 de la tarde.
- Recorrido guiado por los cultivos de maracuyá. Visita a parcela en producción: Se tenía establecido dos horas para realizar esta actividad de 2:30 a 4:30 de la tarde, sin embargo, la visita programada no dio para extenderse todo ese tiempo, el tema se abordó en su totalidad en una hora, por lo que se salió del lugar con destino al hotel a las 3:30 de la tarde.



5. Jueves 3 de noviembre de 2016

- Ejercicio de construcción de planes de acción y presentación de resultados: Este espacio se dio para que las asociaciones beneficiarias de la experiencia construyeran sus planes de acción mediante mesas de trabajo, para presentarlos ante los demás participantes, la coordinación del evento destino la primera hora de esta jornada para terminar la actividad de la tarde del lunes 31 de octubre, el conversatorio y la retroalimentación de las experiencias. El horario establecido en la agenda para esta jornada fue de 8:00 de la mañana a 12:00 del mediodía, cumpliéndolo a cabalidad, la única modificación fue acortar en una hora el tiempo destinado a la elaboración de los planes de acción, sin afectar el cumplimiento del objetivo de la actividad.
- Panel de instituciones nacionales relacionadas con el tema de desarrollo alternativo y cooperación internacional, cierre del evento: Apreciaciones sobre el intercambio de las instituciones y organizaciones participantes, reflexiones de las instituciones sobre las lecciones aprendidas y cierre del evento. El horario establecido en la agenda fue de 2:00 a 4:00 de la tarde, se corrió una hora antes para facilitar el viaje de regreso a algunos participantes, se cumplió con el tiempo programado para la jornada.
- Traslado terrestre desde Necoclí a Montería al hotel seleccionado: Se realizó el viaje en bus desde las 3:00 de la tarde, llegando a Montería a las 6:00 de la noche, los participantes se alojaron en el hotel sin ninguna novedad.

6. Viernes 4 de noviembre de 2016

- Traslado aéreo y posteriormente terrestre de los participantes de los departamentos de Putumayo y Tolima a sus municipios de origen: No se presentaron retrasos en los vuelos y en el transporte municipal, arribaron a sus municipios de origen en el horario programado.



XI. DIFICULTADES Y DEBILIDADES DE LA PRÁCTICA COMPARTIDA

Se debió reforzar la actividad de pesca artesanal, mediante la programación de un pequeño recorrido cercano en una embarcación que cumpliera con las condiciones de seguridad y permitiera observar a los pescadores en sus faenas de pesca, vivencialmente dejaría un mayor aprendizaje y recuerdo en los asistentes, esto no implica que la forma en que se realizó estuviera mal, siendo más bien una recomendación para fortalecer la práctica.

Es pertinente que cada una de las organizaciones oferentes de las diferentes actividades entregue un brochure o al menos una presentación que resuma el proyecto productivo y los bienes y servicios brindados, fueron muy pocas las asociaciones que lo llevaron a cabo, los participantes se llevaron una idea más clara y concreta de las actividades que se realizaron y de los productos y servicios prestados por cada asociación, además de tener números de contacto en caso de requerir la prestación de un servicio, el intercambio comercial o brindar alguna asesoría.

Se presentaron dificultades con los espacios cerrados, caso concreto de COAPIGUA y el centro de acopio de GUARDAGOLFO, la logística de la asociación debió prever que la visita sería en horas del mediodía, instante en que la temperatura es muy alta, por lo tanto, se debía contar con ventiladores suficientes para disipar el calor y enfriar un poco la temperatura, esto ocasiono que muchos de los participantes se salieran o no prestaran la debida atención por el sofoco que sentían.

La agenda general del evento estuvo apretada, no da muchas oportunidades de reponer tiempo en caso de algún retraso, en próximas ocasiones las actividades de campo podrían tener un día más, permitiendo un mayor disfrute y provecho de cada práctica e incluyendo actividades de recreación y esparcimiento que son muy valoradas por parte de los asistentes.

La actividad de visitar el cultivo de maracuyá se quedó corta en contenido y profundidad, no genero ningún valor agregado al tema de la asociatividad, dio la impresión de ser un complemento para la actividad del recorrido a la plantación del caucho y no genero mayor expectativa en los visitantes. Podría haberse reemplazado por otro tipo de recorrido más practico o mostrar otros aspectos de la asociación GUARDAGOLFO que generen un mayor impacto y aprendizaje en los asistentes, lo único a rescatar de la visita al cultivo de maracuyá fueron las dificultades evidenciadas por el productor al no estar asociado.

En una próxima oportunidad se debe contratar una persona de la zona con conocimientos en atención médica inmediata (paramédico) para brindar acompañamiento ya que el recorrido por la plantación de caucho, requirió de esfuerzo físico y las personas asistentes variaban en sus rangos de edad y condiciones físicas, siendo una medida de tipo preventivo en caso de una emergencia médica o accidente.



XII. DIFICULTADES ENCONTRADAS DURANTE LA PREPARACIÓN Y DESARROLLO DEL INTERCAMBIO

En la etapa de formulación con Postconflicto del intercambio Col – Col se incorporó a última hora el Ministerio de Justicia, causando cambios en las fechas de programación, retraso el cronograma planteado inicialmente, se tenía estipulado realizar el intercambio en septiembre llevándose a cabo finalmente en noviembre.

No fue posible contar con la participación en el intercambio Col – Col de desarrollo alternativo, de un funcionario o representante de la gobernación del Putumayo, situación que hubiese aportado al acompañamiento y visibilización del encuentro en el departamento, sería un factor clave en el seguimiento de los planes de acción y mejoramiento formulados para cada uno de los cinco municipios del Putumayo.

Se evidencio notablemente la ausencia de una persona con funciones de logística que debió ser contratada por la entidad de apoyo financiero y cooperante OTI/USAID dentro del desarrollo del intercambio Col – Col, todas las funciones de coordinación y logística estuvieron en manos de la Coordinadora de APC – Colombia Dora Peña, la cual se vio sobrecargada de funciones y en situaciones sin disponibilidad de tiempo para atender todos los compromisos y requerimientos de todos los participantes del evento, al tener que desempeñar labores fuera de su competencia, tiempo que se pudo aprovechar para resolver asuntos de mayor importancia en el momento.

A nivel de organización hubo fallas en la acomodación y alojamiento de los asistentes al intercambio Col-Col, se presentaron quejas reiterativas sobre las condiciones del Centro Ecoturístico y arqueológico el Carlos, entre las razones dadas por los asistentes se encuentran: la cantidad de personas alojadas en las habitaciones excedía la capacidad máxima de acomodación, la cantidad de baños no eran suficientes, además del deficiente servicio de agua y del control de plagas ya que en las habitaciones se evidencio presencia de murciélagos y zancudos en exceso, así también como muchos se sintieron inconformes con el servicio de alimentación.

La logística en algunos sitios donde se llevaron a cabo las practicas compartidas pudo ser mejor, en algunos casos hizo falta sillas y en otros, espacio para la acomodación de los participantes como se evidencio en el centro de acopio de COAPIGUA.

Aunque hubo algunos reclamos por parte de los asistentes al evento por el servicio de comida y refrigerios en los restaurantes, considero que estuvo acorde a las necesidades y situaciones del evento, es común no lograr satisfacer las expectativas de todos en un grupo tan diverso.



XIII. FACTORES DE ÉXITO DE LA PRÁCTICA COMPARTIDA

La formulación y planificación de las practicas compartidas fue la adecuada, se tuvieron factores muy importantes en cuenta como el marco lógico, el presupuesto detallado y las metodologías que serían empleadas para el intercambio de conocimientos, esto permitió que las actividades realizadas cumplieran con los objetivos y resultados esperados, dentro del presupuesto programado y cumpliendo con los tiempos especificados para los diferentes recorridos.

La gestión de recursos para cubrir las actividades prácticas fue satisfactoria, la cooperación financiera permitió que los recursos abarcaran los gastos de desplazamiento, alimentación, alquiler de espacios, adquisición de material didáctico, gastos de personal técnico y comunicaciones, necesarios para una buena implementación de los recorridos y visitas.

Las diferentes personas y asociaciones de base, que hacen parte o integran la asociación de segundo nivel GUARDAGOLFO encargada de ofrecer los recorridos y realizar las actividades prácticas del intercambio Col –Col estuvieron comprometidos con su labor, se notó la dedicación en la preparación de dichas actividades y se esforzaron para que los asistentes tuvieran una experiencia grata y llena de aprendizajes para su vida, haciendo del ejercicio un éxito.

Se realizó un correcto manejo en la adquisición de bienes y servicios previos a la práctica compartida, acorde con las necesidades de transporte, alimentación y contratación de personal entre otros, evitando pérdidas de tiempo y deficiencias en la prestación de los diferentes servicios adquiridos.

La revisión previa de los temas a tratar en las diferentes practicas permitió elegir aquellos que brindaran una mejor experiencia de aprendizaje para los participantes, hubo una adecuada elección de los lugares para la realización de los recorridos, permitiendo la identificación de fortalezas, debilidades y puntos de mejora de los diferentes proyectos de desarrollo alternativo, además GUARDAGOLFO tiene la ventaja competitiva de contar con diversas líneas productivas y servicios que enriquecen de gran manera los conocimientos adquiridos y permiten el intercambio vivencial.

Finalmente, el éxito de las diferentes actividades prácticas, dependió del compromiso de todas las personas y organizaciones participantes del evento, los cuales mostraron una gran voluntad y disposición de trabajo durante las jornadas de campo y recorrido a los diferentes lugares, condiciones sin las cuales no hubiera sido posible el buen término de las visitas.



XIV. FACTORES DE ÉXITO DURANTE LA PREPARACIÓN Y DESARROLLO DEL INTERCAMBIO

La correcta identificación de los actores que fueron objeto de la invitación al desarrollo del intercambio, al realizar una adecuada selección de las experiencias de éxito compartidas a partir de los resultados que han producido sus iniciativas productivas. La participación de las alcaldías de los cinco municipios del Putumayo dando valor agregado a la cooperación técnica y a los procesos de intercambio, desempeñando un papel clave en la elaboración de los planes de acción y su posterior seguimiento.

La elaboración de la propuesta técnica utilizó los mecanismos adecuados, partió de la nota conceptual, una matriz de marco lógico y el presupuesto detallado para todas las actividades, se definieron las metodologías que aportarían en mayor medida a la consecución de los objetivos del intercambio.

La gestión de recursos fue oportuna, eligiendo adecuadamente el actor encargado de financiar el intercambio Col – Col, su incorporación permitió cubrir de manera exitosa las líneas de gasto más comunes presentadas en el evento como: desplazamientos aéreos y terrestres, alimentación, alojamiento, alquiler de espacios, adquisición de material didáctico, gastos de personal técnico y operativo entre otros.

Las entidades e instituciones participantes estuvieron comprometidas con su labor durante la realización de las diferentes actividades, se notó su esfuerzo y dedicación en preparar las diferentes presentaciones y en el intercambio de aprendizajes, incentivando a los miembros de las organizaciones a poner todo de su parte, haciendo del ejercicio un éxito.

La formulación de los planes de acción mediante la metodología de mesas de trabajo acompañadas, garantizó un buen desarrollo de la actividad, integrando a todas las organizaciones y entidades en pro de un objetivo, que fue utilizar todos los aprendizajes y conocimientos compartidos para plasmarlos en un plan que asegure resultados a corto y mediano plazo, en cada una de las asociaciones y territorios beneficiados de la experiencia, además de garantizar su posterior seguimiento.



XV. RESULTADOS OBTENIDOS GRACIAS AL INTERCAMBIO

Las organizaciones asistentes tuvieron conocimiento de otras líneas en los proyectos alternativos que tienen gran potencial de réplica en sus territorios como el ecoturismo, la apicultura, el cultivo de maracuyá y el caucho, identificaron los aspectos positivos y a resaltar que tienen cada alternativa, dadas las características ambientales de su territorio que ofrece condiciones excelentes y similares para el desarrollo de todas estas actividades.

Las asociaciones que elaboran y comercializan artesanías, y que pertenecen a comunidades indígenas tuvieron la oportunidad de intercambiar saberes y conocimiento, lo que les permitió llevarse otras concepciones y aprendizajes para aplicar en sus proyectos, surgieron ideas buenas como realizar intercambios y ferias artesanales.

Los líderes de las diferentes organizaciones sociales campesinas asistentes al intercambio Col – Col, se fortalecieron al identificar los procesos y estrategias que son claves para el éxito de los proyectos de desarrollo, al detectar las debilidades y puntos de mejora pueden lograr avances significativos en la implementación de sus modelos de producción, replicando aquellos aspectos exitosos de las experiencias observadas.

El intercambio Col – Col brindó un gran aporte a la construcción de paz, las asociaciones participantes observaron cómo se pueden vincular de manera exitosa a estos proyectos de desarrollo alternativo a personas provenientes de la desmovilización de grupos armados al margen de la ley como parte de su proceso de reinserción y reintegración a la vida civil, vinculándolos a las comunidades de forma productiva, construyendo tejido social en sus territorios.

Las instituciones observadoras por medio de las experiencias aprendidas, fortalecerán las iniciativas productivas de las organizaciones de otras regiones del país, replicando los modelos exitosos. Las organizaciones oferentes de la actividad se retroalimentaron de las observaciones hechas por parte de los visitantes, permitiéndoles tener otros puntos de vista y enseñanzas prácticas que pueden aplicar en sus proyectos productivos.

Las autoridades locales y los líderes de las organizaciones asistentes al intercambio Col – Col se sensibilizaron de la importancia que tiene la generación de actividades por iniciativa propia, los proyectos de desarrollo alternativo exitosos necesitan que sus integrantes o asociados dispongan de tiempo y gestionen los recursos para llevarlos a cabo, se comprometen con labores que permiten una mejora del entorno de su proyecto generando beneficios a mediano y largo plazo, un ejemplo es el mejoramiento de vías de acceso, arreglo de locaciones y terrenos productivos.

Se realizó la formulación y construcción por parte de los participantes de los planes de acción y mejoramiento, contó con la colaboración de las asociaciones oferentes que aportaron en cada una de las mesas de trabajo, los representantes de las instituciones



acompañantes orientaron a los líderes de las organizaciones para que las propuestas fueran coherentes con el tiempo y recursos destinados para poder cumplir con las actividades propuestas.

Se intercambió conocimiento para generar procesos innovadores, realizando las adaptaciones necesarias en la aplicación a sus respectivas organizaciones y territorios de origen.

XVI. POSIBLE CONTRIBUCIÓN A LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y A LA AGENDA DE POSTCONFLICTO EN LOS TERRITORIOS PARTICIPANTES

Los asistentes de las diferentes asociaciones y entes territoriales, conocieron a través de las presentaciones el aporte que las entidades nacionales y los cooperantes internacionales participantes del intercambio hacen a las iniciativas productivas de desarrollo alternativo en las regiones del país, teniendo un papel fundamental en la generación de confianza entre estado y sociedad civil, además de contribuir a la reconstrucción de la organización social en los territorios vulnerables a las actividades ilícitas y la violencia. La sostenibilidad del trabajo realizado por estas instituciones depende de la apropiación por parte de la comunidad y de sus figuras asociativas comprometiéndose a generar un cambio desde sus entornos en búsqueda del progreso y la tranquilidad.

A través de los aportes hechos por cada uno de los participantes en las diferentes actividades, se puede evidenciar el interés general de las organizaciones por trabajar y sacar adelante sus proyectos productivos, contribuyendo a la productividad agropecuaria de cada uno de sus territorios, siendo un ejemplo a seguir en sus comunidades e incentivando la cultura de la legalidad, el trabajo asociativo, la tolerancia y la paz como base para la transformación social y económica de los territorios rurales.

Las experiencias compartidas en las practicas permitieron conocer las dificultades por las que tuvieron que pasar las familias pertenecientes a las diferentes organizaciones de base, debido a fenómenos como la desmovilización de grupos armados, desplazamiento y violencia, su tránsito y dependencia de actividades ilícitas para su sustento y su ingreso a los programas de sustitución de cultivos ilícitos, como parte de su proceso de reinserción y reintegración a la vida civil, donde tuvieron la oportunidad de ejercer otra actividad, la cual les ha permitido mejorar las condiciones sociales y económicas de su entorno. Las asociaciones invitadas se dan cuenta de que es posible replicar estos procesos en sus territorios, mitigando los efectos de las economías ilegales y generando escenarios que posibiliten la construcción de la paz.

Mediante las practicas compartidas se generaron aportes fundamentales en la reflexión y concientización de los asistentes sobre la construcción de escenarios y laboratorios de



paz a través de la implementación de proyectos de desarrollo alternativo, siendo la base para generar tejido social y desarrollar una cultura de la legalidad en las diferentes regiones del país, las experiencias narradas demuestran que es posible generar un cambio al interior de las comunidades con el compromiso de estas y el apoyo de las instituciones.

Es posible cambiar la realidad de un territorio afectado por la violencia e ilegalidad mediante la asociatividad y el trabajo organizado, la construcción de tejido social y empresarial es la apuesta del desarrollo alternativo, sumado a acciones de perdón y reconciliación junto con la promoción de valores como el respeto nos darán como resultado una nueva cultura de paz en los territorios.

Finalmente, el intercambio Col – Col de desarrollo alternativo realizado, tiene una alta incidencia en el marco de la construcción de la paz debido a la relevancia que tienen los departamentos de Putumayo, Tolima y Antioquia en la agenda del postconflicto, siendo territorios de intervención prioritaria por sus características sociales, culturales y ambientales. Promovió la economía y el capital humano del municipio de Necoclí, mediante la adquisición de bienes y servicios para la realización del intercambio.

XVII. POTENCIAL DE REPLICABILIDAD

Para poder replicar la experiencia compartida en diferentes regiones del país, beneficiando a otras comunidades, es necesario cumplir con unas características mínimas que permitan desarrollar el intercambio, de la misma forma en la que se realizó en el municipio de Necoclí, potenciando todos los factores de éxito y corrigiendo las dificultades encontradas.

A continuación, identificaremos las principales características a tener en cuenta, para llevar la experiencia compartida a otros contextos a lo largo del territorio nacional.

- Factores biofísicos: tanto las organizaciones beneficiarias como oferentes de la experiencia deben compartir características biofísicas similares, como el clima, relieve y vegetación, que permitan la adaptación más sencilla de estrategias y métodos de trabajo para el desarrollo asociativo.
- Factores sociales: aunque hay una variación social grande a lo largo de los diferentes territorios del país debido a la pluralidad de culturas, el uso de las afinidades socioculturales y la existencia de necesidades, aspiraciones o desafíos compartidos, posibilita el acercamiento entre diferentes regiones, fortaleciendo las capacidades que pueden surgir de los intercambios.



- Capacidad de organización y logística para brindar la experiencia: las organizaciones que sean tenidas en cuenta para ser oferentes de aprendizajes y compartir experiencias de éxito, deben contar por lo menos con: varias líneas productivas, capacidad de operación y logística (cobertura de alojamiento, servicio de alimentación y transporte), facilidades de acceso a sus instalaciones y proyectos productivos, garantizando visitas y recorridos de campo.

Cumplir con las características arriba mencionadas, además de tener en cuenta los factores de éxito identificados (buena planificación, correcta gestión de recursos, el compromiso de las organizaciones y entidades y la selección adecuada de las temáticas a tratar), eleva el potencial de replicabilidad de este tipo de intercambios.

XVIII. LÍDERES DE CAMBIO

Durante el intercambio Col – Col se destacaron varias personas por su alto nivel de participación y comprensión de los contenidos presentados, además de mostrar un gran potencial para transmitir los aprendizajes y experiencias vividas en sus comunidades, la facilidad con la que se apropian de los contenidos y la manera de expresarse con claridad y sin temor ante el público participante de las diferentes actividades es una muestra clara de la capacidad de liderazgo que tienen estas personas.

Otras de las características identificadas en ellos son sus innumerables valores entre los cuales están la persistencia, humildad, honestidad, fortaleza, responsabilidad y compañerismo, claves en la generación de un cambio de cultura hacia la legalidad y la paz en las comunidades rurales. Al demostrar sus capacidades como líderes de cambio se convierten en instrumentos valiosos para replicar los conocimientos, las estrategias y buenas prácticas socio-ambientales aprendidas en el encuentro, siendo un ejemplo positivo a seguir antes sus comunidades, creando un ambiente de trabajo, emprendimiento y fortalecimiento de los procesos productivos y asociativos de sus regiones.

Los líderes de cambio identificados durante el intercambio pertenecen a las organizaciones de los municipios del departamento del Putumayo, las organizaciones del Tolima y la asociación de segundo nivel de Necoclí Antioquia, también se encontraron líderes en los representantes de las alcaldías de los municipios seleccionados. A continuación, se presenta el perfil de cada uno de los líderes identificados en el intercambio Col – Col:



- Simón Bolívar Jansasoy de SABORAMA (Puerto Caicedo): Viene de la vereda Campo bello del municipio de Puerto Caicedo (Putumayo), trabaja en su proyecto productivo para generar empleo a través del cultivo de la Cúrcuma, quiere cambiar la mentalidad de las familias campesinas de su territorio invitándolas a cambiar los cultivos ilícitos por cultivos de pimienta, árboles frutales y maderables. Se destacó en el intercambio por su constante participación, aportando desde su conocimiento a la transformación social de los territorios desde la cultura de la legalidad, es un ejemplo a seguir para su municipio por su don de trabajo comunitario y emprendimiento, se caracterizó por su capacidad de intercambiar aprendizajes con los líderes de las asociaciones oferentes y asistentes.
- Karina Vega Palma de CORPOAMAGUA (Orito): Trabaja en la sede de su asociación en Orito Putumayo gestionando procesos de emprendimiento de erradicación de cultivos ilícitos, busca proporcionar a su comunidad un desarrollo social de paz y convivencia desde una economía sostenible y sustentable. En el desarrollo del intercambio siempre estuvo atenta a las intervenciones y explicaciones de los divulgadores de la práctica, conversando y manifestando sus inquietudes con ellos, en aras de apropiarse del conocimiento para aplicarlo en sus emprendimientos productivos, demostró todo el tiempo que es una líder natural que quiere cambiar la mentalidad de las personas de su territorio por la cultura de la legalidad.
- Jhonatan David Prado de Alcaldía de Puerto Asís: Es profesional de apoyo del Centro Provisional de Gestión Agroempresarial de los Puertos (CPGA) que es la entidad encargada del sector agropecuario en el municipio de Puerto Asís, vino al intercambio como representante de la alcaldía de su municipio. Realizó aportes significativos a las diferentes actividades con sus intervenciones, adaptando los conocimientos impartidos a la realidad de su territorio desde un punto de vista técnico, dado por su preparación y experiencia en el área de los proyectos agropecuarios. Como líder de cambio tendrá un papel importante en el seguimiento y acompañamiento al plan de acción formulado para las asociaciones de su municipio.
- María Josefina Cortes de Villota de PECES LA DORADA (San Miguel): Viene de la Vereda de San Carlos, municipio de San Miguel (Putumayo), como vicepresidente de su asociación ha trabajado en el cultivo de la cachama buscando el progreso de su territorio para mejorar las condiciones de vida de las familias a través de los procesos productivos, está decidida a cambiar la mentalidad de las personas de su región especialmente la de los jóvenes a quienes quiere enseñarles que la única forma de salir adelante es con el trabajo y la honestidad, insiste en la cultura de la legalidad como la esperanza para traer a su territorio la justicia social. Durante el intercambio



participo activamente con sus aportes recalcando la importancia de enseñar valores a las nuevas generaciones, inculcándoles la cultura de la legalidad y el fomento de la paz.

- José Uriel Huerfía de ACEDGA (Planadas): Viene del corregimiento Gaitania del municipio de Planadas (Tolima), como representante legal de su asociación ha desarrollado diferentes estrategias de acceso al mercado, logrando comercializar su café a nivel local, regional e internacional, promueve la prosperidad económica y social de las familias de su territorio. Se destacó por sus intervenciones acertadas en donde desde su punto de vista trasmitió sus enseñanzas a los demás participantes del intercambio, con su experiencia exitosa de comercialización de su producto a varios niveles, posee grandes capacidades para orientar a otras organizaciones y personas en el fortalecimiento de sus procesos productivos.
- Liliana García de GUARDAGOLFO (Necoclí): Es la directora de la asociación de segundo nivel GUARDAGOLFO organización que brindo la experiencia compartida y oferente del aprendizaje. Desempeño un papel fundamental en el intercambio Col – Col respondiendo de manera exitosa por la logística del evento, sus capacidades de liderazgo se demostraron al coordinar las actividades y prácticas de campo que estuvieron a cargo de las diferentes organizaciones de base, trasmitió sus enseñanzas a los participantes y asistentes buscando que se llevaran la mayor cantidad de aprendizajes posibles, reconociendo que la experiencia compartida le dejo muchas enseñanzas y desafíos para un futuro. Promulgo todo el tiempo las acciones de perdón y reconciliación entre la comunidad, y la promoción de los valores para la construcción de tejido social y el desarrollo del territorio.

Cabe mencionar que hubo más personas destacas en el intercambio, sin embargo, solo se nombraron a las que sobresalieron por encima de todas, por sus capacidades de liderazgo y cambio dentro de sus territorios y en la experiencia compartida.



5. Documentos de soporte

El presente documento de sistematización debe venir acompañado de todos los documentos de soporte que se derivan de su preparación y elaboración, a saber:

- Bitácora o diario del intercambio
- Tabulación de encuestas
- Tabulación de entrevista focal
- Tabulación de entrevistas individuales
- Informe visita de campo
- Listas de asistencia
- Material audiovisual (realizado por el equipo de comunicaciones APC-Colombia)
- Documentación de las experiencias compartidas (distinta al presente documento), incluyendo metodologías, cartillas pedagógicas, formatos para la implementación, cajas de herramientas, u otros elementos.