

## COM/CITEL RES. 324 (XL-22)<sup>1</sup>

### ESTABLECIMIENTO DE UN GRUPO DE TRABAJO SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO EFECTIVO DE LA JUVENTUD

La 40 Reunión del Comité Directivo Permanente de la CITEL, COM/CITEL,

#### RECONOCIENDO:

- a) los valores y principios fundamentales de los Estados Miembros de la CITEL y su papel en apoyo a la democracia, los derechos humanos, la seguridad y el desarrollo como prioridades de la Organización de los Estados Americanos (OEA);
- b) el apoyo inquebrantable de la CITEL a la igualdad de género y el empoderamiento efectivo de la juventud, que incluye a todas las mujeres, niñas, hombres y niños, de grupos vulnerables y marginados, de comunidades aborígenes e indígenas y de las personas con discapacidad y personas con necesidades especiales;
- c) el hecho de que el Secretario General de las Naciones Unidas sitúa «escuchar y trabajar con la juventud» y «colocar a las mujeres y las niñas en el centro» como dos de las 12 prioridades en su Informe de 2021 titulado «Nuestra Agenda en común»<sup>1</sup> hacia la aceleración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS);
- d) el Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 5 de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible que busca lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas y promover su incorporación como cuestión intersectorial en todos los objetivos y metas de la agenda;
- e) la necesidad y los derechos de todas las mujeres jóvenes, hombres, niños y niñas de participar de manera significativa en los procesos de toma de decisiones que aborden su futuro digital, en particular en el contexto de la discusión y adopción de resoluciones, decisiones o recomendaciones en la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT);
- f) la importancia de que la CITEL y sus Estados Miembros participen plenamente en la iniciativa «Juventud 2030» de las Naciones Unidas, en la Estrategia para la Juventud de la UIT y en las Cumbres Mundiales de la Juventud de Generation Connect;
- g) la importancia de que la CITEL y sus Estados Miembros se comprometan plenamente con la iniciativa «Juventud 2030» de las Naciones Unidas y con la Estrategia para la Juventud de la UIT, incluidas la iniciativa Generation Connect y las Cumbres Mundiales de Juventud de Generation Connect;

#### RECORDANDO:

- a) La RESOLUCIÓN 70 de la PP (Rev. BUCAREST, 2022): Incorporación de una perspectiva de género en la UIT y promoción de la igualdad de género y del empoderamiento de las mujeres y niñas por medio de las telecomunicaciones/ tecnologías de la información y la comunicación;

---

<sup>1</sup> COM/CITEL doc. 375/22 rev. 4

- b) La RESOLUCIÓN 139 de la PP (Rev. BUCAREST, 2022): Utilización de las telecomunicaciones/tecnologías de la información y la comunicación para reducir la brecha digital y crear una sociedad de la información inclusiva;
- c) La RESOLUCIÓN 198 de la PP (Rev. BUCAREST, 2022): Empoderamiento de la juventud a través de las telecomunicaciones/tecnologías de la información y la comunicación;
- d) La RESOLUCIÓN 55 de la CMDT (Rev. Kigali, 2022): Incorporar una perspectiva de género en la UIT para mejorar el empoderamiento de las mujeres a través de las telecomunicaciones/TIC;
- e) La RESOLUCIÓN 76 de la CMDT (Rev. Kigali, 2022): Promoción de las tecnologías de la información y la comunicación entre los hombres y las mujeres jóvenes para su empoderamiento social y económico;
- f) CMDT-22 / Iniciativa Regional de las Américas 2 AMS: Mejora y expansión de la alfabetización digital, las habilidades digitales y los programas de inclusión digital, especialmente entre las poblaciones vulnerables;

#### **TENIENDO EN CUENTA:**

- a) la necesidad de seguir apoyando las actividades y programas exitosos sobre Género y Juventud desarrollados y emprendidos por la BDT de la UIT y por los organismos pertinentes de la OEA;
- b) la adopción desde 1996 por la Asamblea General de las Naciones Unidas (AGNU) de una serie de resoluciones en las que se destaca la necesidad de fortalecer la transparencia y el equilibrio de género en todo el sistema de las Naciones Unidas;
- c) las Redes de Mujeres (NoW) para los Sectores de Radiocomunicaciones (UIT-R) y Desarrollo (UIT-D) de la UIT y el Grupo de Trabajo sobre Mujeres en la Normalización (WISE) en el Sector de Normalización (UIT-T);
- d) el Llamamiento a la Acción a la Juventud de Generation Connect de la UIT «Mi futuro digital», 2022;
- e) La Declaración sobre la Promoción de la Igualdad de Género, la Equidad y la Paridad en el Sector de Radiocomunicaciones de la UIT, aprobada en la Conferencia Mundial de Radiocomunicaciones (Sharm el-Sheikh, 2019);

#### **RESUELVE:**

1. Establecer un Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género y Empoderamiento Efectivo de la Juventud.
2. Adoptar el Mandato y los Términos de Referencia que figuran en el Anexo del presente.
3. Designar a las administraciones de Brasil y Canadá como copresidentes y las administraciones de Paraguay y Perú como vicepresidentes de este Grupo de Trabajo.

4. Encargar al grupo de trabajo a que prepare el plan de trabajo y los indicadores de rendimiento durante el primer trimestre de 2023, de acuerdo con los objetivos y metas previstas durante el periodo de trabajo, en consonancia con el dinamismo de las actividades emprendidas.
5. Encargar al grupo de trabajo a que utilice medios electrónicos y celebre sesiones virtuales según sea necesario para cumplir con los objetivos y metas del grupo de trabajo en coordinación con la Secretaría de la CITEL.

## **ANEXO A LA RESOLUCIÓN COM/CITEL RES. 324 (XL-22)**

### **MANDATO, TÉRMINOS DE REFERENCIA Y AUTORIDADES DEL GRUPO DE TRABAJO SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO EFECTIVO DE LA JUVENTUD**

#### **Autoridades:**

**Copresidentes: Brasil y Canadá**

**Vicepresidentes: Paraguay y Perú**

#### **Mandato:**

Centrarse en la revisión e investigación de los principales problemas, desafíos, iniciativas, políticas y programas destinados al fortalecimiento de la igualdad de género y el empoderamiento efectivo de la juventud, a fin de aumentar la participación significativa y el liderazgo de las actividades relacionadas con el desarrollo y utilización incluyentes de las telecomunicaciones/TIC.

#### **Términos de referencia:**

- a) Establecer una perspectiva amplia de la CITEL en cuanto a las actividades e iniciativas dirigidas a fortalecer la igualdad de género y el empoderamiento significativo de la juventud mediante el mantenimiento de la coordinación y las consultas permanentes con el CCP.I y el CCP.II sobre las actividades encaminadas a promover la Igualdad de Género y el Empoderamiento Efectivo de la Juventud, en particular para apoyar la(s) Red(es) de Mujeres de las Américas para los Sectores de Radiocomunicaciones (UIT-R) y Desarrollo (UIT-D), así como el Grupo de Expertos sobre las Mujeres en la Normalización (WISE, UIT-T).
- b) Alentar programas, proyectos, iniciativas y actividades de creación de capacidades, incluso mediante la coordinación y consulta con CCP.I y CCP.II, sobre perspectivas de género en las telecomunicaciones/TIC que promuevan una participación plenamente inclusiva de todas las mujeres y niñas y el empoderamiento efectivo de las mujeres y los hombres jóvenes en los procesos de toma de decisiones a nivel nacional, regional e internacional que afecten su «Futuro Digital», incluso en reuniones, conferencias y asambleas de la Unión Internacional de Telecomunicaciones (UIT).
- c) Coordinar con la oficina regional de la UIT acerca de mecanismos y actividades de seguimiento para apoyar la implementación de la iniciativa «Juventud 2030» de las Naciones Unidas, la Estrategia para la Juventud de la UIT y las Cumbres Mundiales de la Juventud de Generation Connect, incluidos los documentos resultantes.

e) Apoyar a los Grupos de Trabajo pertinentes de la CITEI en la preparación de las Conferencias, Asambleas y Reuniones de la UIT, incluidos los Grupos Asesores de la UIT, en la preparación de Propuestas Interamericanas (IAP) o Contribuciones Interamericanas (IAC) que contengan lenguaje inclusivo relacionado con la Igualdad de Género y/o el Empoderamiento Efectivo de la Juventud.

f) Coordinar, según corresponda, el intercambio de información y mejores prácticas sobre Igualdad de Género y Empoderamiento Efectivo de la Juventud con otros organismos pertinentes de la OEA, en particular la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) y la Asociación Voluntaria de la Juventud de las Américas (Youth Americas Business Trust en inglés).

#### **Proyecto de Indicadores de desempeño:**

- a) Porcentaje de participación de las mujeres y los jóvenes en las reuniones de la CITEI.
- b) Porcentaje de participación de las mujeres y los jóvenes en talleres y seminarios organizados por la CITEI.
- c) Porcentaje de participación de las mujeres y los jóvenes en áreas clave/roles de liderazgo en el trabajo de la CITEI.
- d) Número de casos de estudio/mejores prácticas en la CITEI, revisados para incluir un enfoque en las mujeres y los jóvenes, según informes de los grupos de trabajo sustantivos del CCP.I y CCP.II.
- e) Número de talleres y seminarios de la CITEI con un enfoque en las mujeres y los jóvenes.
- f) Número de mujeres y jóvenes de la región Américas que participan en las conferencias de la UIT.
- g) Número de mujeres de la región de las Américas en roles de liderazgo dentro de los grupos de trabajo y conferencias de la UIT.

#### **Plan de Trabajo (2022-2026):**

Por desarrollarse a su debido tiempo.