



COMISIÓN INTERAMERICANA DE MUJERES

COMITÉ DIRECTIVO 2022-2025
CUARTA SESIÓN ORDINARIA
Jueves 27 de junio de 2024
Asunción, Paraguay

OEA/Ser.L/II.5.33
CIM/CD/doc.20/24
21 de junio de 2024
Original: Español

ÍNDICE PRELIMINAR DE LA LEY MODELO INTERAMERICANA SOBRE PARIDAD EN LA VIDA PÚBLICA Y POLÍTICA

(Proyecto)

1. Antecedentes

En seguimiento al mandato de las Ministras de la Mujer reflejado en la Declaración de Panamá, adoptada en la Asamblea de Delegadas del año 2022, la CIM va a elaborar una Ley Modelo de Paridad en la vida política.

Con la elaboración de una ley modelo sobre paridad en la vida pública, la CIM busca reunir los principales estándares interamericanos y las buenas prácticas sobre paridad, una vez que se ha demostrado que la paridad es la política pública que mejor ha funcionado para incrementar el número de mujeres en cargos de decisión hasta la fecha. Para su elaboración, se partirá de las legislaciones nacionales vigentes sobre paridad en la región, los aprendizajes adquiridos y sus resultados. El enfoque interseccional será muy importante. Se espera que este instrumento ayude a fortalecer y a ampliar los marcos jurídicos vigentes, mejorar su efectividad y favorecer su expansión en la región.

La Ley Modelo pondrá el énfasis en los tres poderes del Estado y en otros importantes actores de la vida pública y política como los partidos políticos, los sindicatos y las organizaciones de la sociedad civil que también están muy masculinizadas.

El listado de temas a continuación es indicativo de lo que se ha venido analizando en la investigación y obteniendo en las consultas iniciales. La versión final puede diferir a la que se plantea en el documento actual. En el curso de los próximos meses, y con base en el avance de la investigación y el resultado de diferentes consultas que se vienen programando se definirían los temas exactos que quedarían en la Ley Modelo.

2. Propuesta de índice

Exposición de motivos

CAPITULO I: DEFINICIONES, PRINCIPIOS Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

CAPITULO 2: PARIDAD EN EL ACCESO Y EN EL EJERCICIO DE LOS CARGOS Y EN LA TOMA DE DECISIONES

- Roles y Estereotipos de género
- Mecanismos institucionales para lograr la equidad
- Discriminación y Violencia contra las mujeres en la vida política
- Inteligencia artificial y redes sociales

- Medios de comunicación

CAPITULO 3: PARIDAD EN LOS PARTIDOS POLÍTICOS

- Partidos políticos, coaliciones y organizaciones políticas
- Procesos de Selección Internos de candidaturas
- Integración de los órganos de gobierno
- Secretaría de las mujeres
- Financiamiento político

CAPITULO 4: PARIDAD EN LOS ÓRGANOS LEGISLATIVOS

- Candidaturas (según tipo de listas electorales, suplencias, reemplazos, renunciaciones)
- Cargos al interior de los órganos legislativos.
- Cargos en órganos legislativos supraestatales
- Cargos en órganos legislativos subestatales

CAPITULO 5: PARIDAD EN EL PODER EJECUTIVO

- Gabinete ministerial
- Cargos directivos de gobierno
- Cargos directivos de la administración pública
- Ámbito internacional: cuerpo diplomático y representación en el exterior, organismos internacionales, órganos de derechos humanos y otros foros internacionales
- Cargos ejecutivos regionales
- Cargos ejecutivos locales

CAPITULO 6: PARIDAD EN EL SISTEMA DE JUSTICIA

- Sistemas de carrera:
 - Selección y nombramiento
 - Ascenso y promoción
 - Suplencias y regímenes de provisionalidad
 - Condiciones de servicio
 - Sistemas de evaluación de desempeño
 - Sistemas de responsabilidad funcional
- Paridad en las altas autoridades: órganos colegiados y órganos unipersonales.
- Institucionalidad de género en los sistemas de justicia: comisiones de género
- Paridad en las asociaciones judiciales y fiscales
- Paridad en la justicia electoral: tribunales electorales
- Paridad en la justicia electoral
- Paridad en la justicia arbitral
- Paridad en los sistemas de justicia indígena
- Paridad en los órganos y tribunales internacionales: nominación y elección

CAPITULO 7: PARIDAD EN OTROS ORGANISMOS DEL ESTADO CON AUTONOMÍA CONSTITUCIONAL

CAPITULO 8: PARIDAD EN OTRAS ORGANIZACIONES DE LA VIDA PÚBLICA Y POLÍTICA

- Sindicatos
- Organizaciones de la sociedad civil
- Gremios profesionales
- Otras organizaciones de la vida pública y política

CAPITULO 9: MECANISMOS DE GARANTÍA DE PRINCIPIO PARITARIO

- Políticas públicas paritarias
- Obligaciones de transparencia activa sobre el cumplimiento del principio paritario
- Presupuesto adecuado
- Rendición de cuentas
- Recursos efectivos