



Seminario Virtual de Mujeres en Protección Marítima y Portuaria

Recuperación Económica

*Secretaría Permanente
Caracas, Venezuela
16 y 17 de mayo de 2024
SP/SVMPMP /D N° 1-24*

Colaboración SELA-CICTE-OEA, mayo de 2024. Todos los derechos reservados.
Impreso en la Secretaría Permanente del SELA, Caracas, Venezuela.

La autorización para reproducir total o parcialmente este documento debe solicitarse a la oficina de Prensa y Difusión de la Secretaría Permanente del SELA (sela@sela.org). Los Estados Miembros y sus instituciones gubernamentales pueden reproducir este documento sin autorización previa. Sólo se les solicita que mencionen la fuente e informen a esta Secretaría de tal reproducción.

ANTECEDENTES

De acuerdo con el informe de la Mesa de Diálogo Virtual de Mujeres en Protección Marítima y Portuaria del CICTE-OEA, la inequidad de género en la industria marítima ha recibido mayor atención a partir de 1989, cuando la Organización Marítima Internacional (OMI)¹ presentó una estrategia para incrementar las oportunidades para las mujeres en el sector marítimo. En 2003, asociaciones internacionales y regionales tomaron la iniciativa para promover activamente la participación de las mujeres en el sector marítimo y portuario, y realizaron esfuerzos concretos para abordar el problema de desigualdad en el sector. Estos esfuerzos incluyeron la creación de la Asociación Marítima de Mujeres (WIMAC, por sus siglas en inglés)² en el Caribe, así como la Asociación Internacional de Mujeres de Transporte y Comercio (WISTA, por sus siglas en inglés)³, ambas asociaciones han desempeñado un papel de liderazgo sobre estos problemas en Latinoamérica y el Caribe⁴.

A pesar de estas iniciativas, persisten factores que no facilitan que las mujeres se postulen y encuentren empleo en el sector marítimo, portuario y logístico, entre los cuales se puede mencionar: la falta de acceso a la educación necesaria y oportunidades de liderazgo; la falta de políticas laborales que permitan un balance razonable entre el trabajo y la vida cotidiana (incluyendo políticas adecuadas de licencia de maternidad/familiar); toma de decisiones parciales consientes e inconscientes respecto a contrataciones, entrenamiento y ascensos.

Con base a estadísticas disponibles (reseñadas por el informe antes mencionado de la CICTE-OEA) las cuales sugieren que solo el 30% de los puestos en el sector a nivel mundial están ocupados por mujeres, sin embargo, en Latinoamérica y el Caribe el promedio parece estar cerca del 20%. Los porcentajes de mujeres con puestos en posiciones de mar son aún más bajos (tan bajos como 2%, de acuerdo con algunos cálculos). A pesar de estos desbalances, las mujeres juegan un papel fundamental en muchos aspectos de la industria marítima y portuaria en Latinoamérica y el Caribe, ocupando altos cargos directivos dentro de los puertos, tales como, gerentes y vicepresidentes de autoridades portuarias, propietarias y operadoras de negocios relacionados con el sector marítimo, así como pilotos y marineras. En particular, en materia de protección de los recintos portuarios, las mujeres fungen como líderes y gerentes en puestos marítimos dentro de autoridades clave, autoridades aduanales y de migración, y sostienen posiciones clave que sirven para proteger las instalaciones portuarias⁵.

Los sectores marítimos y portuarios han recibido menor atención en términos de abordar la desigualdad de género, en comparación con otras áreas de la economía. Como resultado, aún hay mucho por hacer para asegurar que las mujeres cuenten con igualdad de condiciones que los hombres y obtengan acceso a oportunidades de empleo y crecimiento profesional. Esto requiere de una mayor comprensión del problema y del análisis de los obstáculos que frenan el avance. El éxito en esta área dependerá de la identificación de lecciones aprendidas y buenas prácticas, enfocándose en casos donde las mujeres han avanzado y han logrado superar los impedimentos y han podido ocupar cargos en el sector. En esta ocasión la CICTE – OEA y el SELA, en colaboración con, la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM)), así como OMI, WIMAC, y WISTA aspiramos convocar a mujeres líderes en el sector marítimo, portuario y logístico a discusiones orientadas a las soluciones para lograr la igualdad y equidad de género en la industria.

¹ Organización Marítima Internacional [International Maritime Organization](https://www.imo.org/)

² Women in Maritime Association, Caribbean <https://www.wimacaribbean.com>

³ Women's International Shipping and Trading Association <https://wistainternational.com>

⁴ [Mesa de Diálogo Virtual de Mujeres en Protección Marítima y Portuaria](#)

⁵ [Mesa de Diálogo Virtual de Mujeres en Protección Marítima y Portuaria](#)

2

En celebración del Día Internacional de la Mujer en el Sector Marítimo, el SELA en conjunto con el CICTE-OEA se unen para visitar la “Mesa de Diálogo Virtual de Mujeres en Protección Marítima y Portuaria” (2021), para evaluar los avances y experiencias de quienes hacen vida en el sector, brindando la oportunidad de ser partícipes y de generar espacios de información y capacitación.

1. OBJETIVO

Identificar y explorar los factores que contribuyen y perpetúan la desigualdad de género en el sector marítimo y portuario y explorar las causas de la desigualdad de género en la protección marítima y portuaria. Enfatizando ascensos y otras políticas de desarrollo profesional, procedimientos, protocolos y otras buenas prácticas que puedan ayudar a maximizar la contribución de mujeres en todos los niveles de protección del dominio marítimo.

2. INFORMACIÓN DEL EVENTO

El Seminario Virtual que será presentado por el Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA) en colaboración con la Secretaría del Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE)

Fecha: 16 y 17 de mayo de 2024.

Hora: 09:30 – 12:00 (Hora estándar del este/EST) ambos días.

Idioma: Español con traducción simultánea al inglés.

Modalidad: El Seminario se efectuará de forma virtual. El registro no tiene costo.

Enlace de registro: Regístrese a través del siguiente enlace: <https://bit.ly/49B0pxN>.

3. CONTACTOS

Para información adicional contactar:

En el Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA):

- Coordinación del Área de Recuperación Económica
Correo electrónico: recuperación_economica@sela.org
- Alixis Mariño, Analista del Área de Recuperación Económica
Correo electrónico: amarino@sela.org

En la Organización de Estados Americanos (OAS) / Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE):

- Lisbeth Laurie, Gerente del Programa de Protección Marítima y Portuaria
Correo electrónico: llaurie@oas.org

4. ESTRUCTURA

- Panel de expertos
- Foro de Liderazgo

5. RESULTADOS ESPERADOS

- Promover el empoderamiento y liderazgo del personal femenino en la industria de protección marítima.
- Aumentar la concientización de los desafíos que afectan la participación de mujeres en el sector marítimo y portuario.
- Compartir lecciones aprendidas, buenas prácticas, políticas y procedimientos que promueven la contratación y oportunidades de crecimiento para las mujeres en el sector marítimo y portuario.

4

AGENDA

Día 1: Jueves 16 de Mayo de 2024	
09:30-12:00	<p>PALABRAS DE BIENVENIDA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Violenda Botet, Secretaria Ejecutiva Adjunta del Comité Interamericano contra el Terrorismo (CICTE) de la Organización de Estados Americanos (OEA) • Embajador Clarems Endara, Secretario Permanente del Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA)
	<p>SESIÓN I: DESAFÍOS DE LAS MUJERES E HISTORIAS DE ÉXITO EN LA INDUSTRIA MARÍTIMA (Presentaciones de expertas: 30 minutos)</p> <p>Moderadora: Alexis Mariño, Analista de Recuperación Económica del Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Audrey Neil, Coordinadora de la Plataforma Internacional de Seguridad Marítima de la Autoridad Portuaria de Jamaica. • Guacolda Vargas, Gerente de Desarrollo Sostenible Puertos Talcahuano, Empresa Portuaria Talcahuano San Vicente. • Marly Mardini, Directora del Observatorio de Actividades Marítimas y Portuarias de la Universidad de Cartagena. <p>Sesión interactiva de preguntas y respuestas: 20 minutos</p> <p>La sesión dará a los participantes la oportunidad de interactuar con distinguidas mujeres laborando en el sector marítimo, portuario y logístico, y donde podrán conocer los desafíos que han enfrentado y sus historias de éxito.</p>
	<p>SESIÓN II: OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES EN LA REGIÓN (Presentaciones de expertas: 40 minutos)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Giomar González, Directora, BASC Panamá. • Mariela Gutarra, Líder de Gobierno Digital de la Autoridad Portuaria Nacional del Perú (APN), Presidente de WITSA Perú (Women's International Shipping & Trading Association) • Macarena Cladera, Jefe de la Dirección Registral y de Marina Mercante, Prefectura Nacional Naval, Presidente de la Red MAMLa. • Hilary Anderson, Especialista Senior en Género de la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM) de la Organización de Estados Americanos (OEA) <p>Sesión interactiva de preguntas y respuestas: 20 minutos</p> <p>Para continuar el llamado de atención a las oportunidades de las mujeres en la industria marítima la Sesión II, proporcionará a los participantes la oportunidad de aprender sobre avances internacionales y regionales, sobre políticas y procedimientos que apoyan el crecimiento de las mujeres en el sector marítimo y portuario.</p>

Día 2: Viernes 17 de Mayo de 2024	
09:30-12:00	<p>SESIÓN III: FORO DE CAPACITACIÓN</p> <p>Para identificar y dialogar sobre diversidad, desafíos, papeles de liderazgo, y carreras para las mujeres en el sector marítimo la Sesión III reunirá expertas y participantes para interactuar y compartir sus experiencias y lecciones aprendidas.</p> <p>Moderadora: Lisbeth Laurie, Gerente del Programa de Protección Marítima y Portuaria de la Organización de Estados Americanos (OEA)</p> <p>Foro I: Liderazgo 60 minutos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Virginia García Beaudoux, Coach Independiente. <p>Tema I: Empoderamiento de mujeres en el sector marítimo Tema II: Fomentar roles de liderazgo en el sector marítimo para las mujeres</p> <p>Foro II: Inclusión Social y Diversidad 60 minutos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Betilde Muñoz-Pogorssian, Directora del Departamento de Inclusión Social de la Secretaría de Acceso a Derechos y Equidad (SARE) de la Organización de Estados Americanos (OEA) <p>Tema I: Abordando la diversidad e inclusión: Microagresión y parcialidad. Tema II: Métodos para abordar conflicto y desafíos en el trabajo.</p> <p>Foro III: Técnicas Mentoring 30 minutos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lisbeth Thomas Fuller, Directora de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, de APM Maersk Terminals. <p>Tema: Experiencias de RedMamla</p>
	<p>RESUMEN Y PALABRAS DE CIERRE DEL DÍA 30 minutos</p>